

COMUNE DI SALERNO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

AL PRESIDENTE
PRES. E' DIREZIONE
12 MAR. 2015

COPIA

Il Funzionario Incaricato
- Ferdinando Valitano -
Num: 38

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - TRASPARENZA ED INTEGRITA' - PROVVEDIMENTI
(Pro. N. 2015/41)

L'anno duemilaquindici addì venti del mese di Febbraio, alle ore 13:30, in Salerno e nella Sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

NAPOLI VINCENZO
AVOSSA EVA
BUONAIUTO ALFONSO
CALABRESE GERARDO
CASCONI LUCA
DE MAIO DOMENICO
GUERRA ERMANNO
PICARONE FRANCESCO
SAVASTANO GIOVANNI

P
A
P
P
P
A
A
P
P

Presiede l'adunanza NAPOLI VINCENZO Vice Sindaco, partecipa alla seduta il Segretario Generale MENNA ORNELLA.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore NAPOLI VINCENZO, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 93 dello statuto comunale.

La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.
La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.



LA GIUNTA

Premesso che:

- in ottemperanza al dettato legislativo di cui al comma 2 dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con deliberazione di G.C. n. 1426 del 23/12/2010, furono soppressi tutti gli organismi di controllo interno e, quindi, costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;

-con successiva deliberazione n. 895 del 14/11/2012, la Giunta Comunale ha, tra l'altro, stabilito di:

- confermare l'attribuzione all'OIV delle funzioni prima esercitate dal nucleo di valutazione ex art. 37 del CCNL EE.LL. 22.1.2014, dal nucleo di valutazione dei dirigenti, nonché di quelle di cui al Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Salerno (art. 5 Allegato del.ne di G.C. n. 823/2012) ad esclusione della valutazione del Segretario Generale;
- escludere, altresì, dalle attribuzioni dell'OIV il controllo analogo sulle società partecipate, il controllo di gestione e le attività riferite al controllo strategico;
- fissare in tre, compreso il Presidente, il numero dei componenti dell'OIV, prima pari a cinque;
- individuare in un anno la durata in carico e l'incarico dei componenti può essere rinnovato. L'OIV continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo, che dovrà avvenire entro 45 gg. dalla data di scadenza;
- revocare , a tutti gli effetti, la deliberazione di G.C. n. 1426 del 23.12.2010;

Dato atto che, con delibera n.12/2013, l'ANAC ha precisato che, ai sensi della delibera n.23/2012 della Commissione, gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art.16, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 all'art.14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d.lgs.n.150/2009 indicate nell'art.16;

Visto che alla scadenza dell'incarico annuale come conferito con la citata disposizione sindacale prot. n. 215451/2013, occorre procedere alla nomina ovvero al rinnovo dell'incarico dei componenti il suddetto organismo;

Visto l'art. 4 della L. 15/2009 che prevede, al comma 2, lett. g, che la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione è di competenza del Sindaco, mentre la scelta dei componenti non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7, comma 6 quater, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover procedere a modifiche ed integrazioni della deliberazione di G.C. n° 895 del 14.11.2012 e, quindi, avuto conto della normativa recata al riguardo dal D.Lgs. 150/2009, stabilire di istituire il Nucleo indipendente di Valutazione in sostituzione dell'OIV, con un numero di componenti pari a tre, le cui funzioni sono quelle meglio definite nel dispositivo del presente provvedimento;

-altresì, di stabilire per i tre componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione un compenso equiparato a quello dei componenti il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Salerno, senza però la previsione di alcun rimborso spese, pari a € 52.000,00 annui complessivi oltre iva ed eventuali oneri, ripartiti tra i componenti nel seguente modo:

Presidente € 20.000,00 annui, oltre IVA ed eventuali oneri; Componenti € 16.000 annui, oltre IVA ed eventuali oneri;

Visti: la legge 4 marzo 2009, n. 15 e il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

Vista la delibera n. 12/2013 della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il vigente regolamento in materia di valutazione e premialità, approvato con deliberazione di G.C. n. 112/2012 e le successive modifiche ed integrazioni di cui alle delibere di GC nn. 538/12, 490/2013 e 135/2014;

Visto il vigente regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Salerno approvato con deliberazione di G.C. n.823/2012;

Visto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, sulla presente proposta di deliberazione hanno espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, il direttore del Settore Personale e parere di regolarità contabile il direttore del Settore Ragioneria;

DELIBERA

1)Per i motivi esposti in premessa, di procedere a modifiche ed integrazioni della deliberazione di G.C. n° 895 del 14.11.2012, stabilendo di istituire il Nucleo Indipendente di Valutazione in sostituzione dell'OIV, e, per l'effetto:

- modificare, per quanto necessario, il regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Salerno e la deliberazione di G.C. n.135/14 recante il sistema di valutazione della performance del personale dipendente, sostituendo in tutti gli articoli in cui sono presenti le parole "Organismo indipendente di valutazione" con le parole "Nucleo Indipendente di Valutazione", ed applicando tale sostituzione anche in tutti gli altri atti di natura regolamentare dell'Ente.

2)Darsi atto che il Nucleo Indipendente di Valutazione garantisce la correttezza del processo di misurazione e la valutazione annuale della performance dei dirigenti di vertice, ad esclusione del Segretario Generale, per l'attribuzione della retribuzione di risultato, confermandosi che il ruolo e le relative competenze del citato Nucleo sono quelle di cui all'art. 5 dell'allegato al regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi(del.ne n.823/2012) ed al sistema di valutazione della performance (del.ne G.C. n° 135/2014), precisandosi/ribadendosi:

- il nucleo è composto da tre componenti, compreso il Presidente. Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea. L'età dei componenti deve essere tale da assicurare al Nucleo esperienza e capacità di innovazione, restando escluso che possano essere nominati componenti che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia (65 anni). Il Presidente o uno dei componenti può essere nominato anche fra soggetti che abbiano maturato un'adeguata esperienza all'interno dell'Ente, purchè non sorgano situazioni di conflitto come individuate dall'art.3.4 –Divieto di nomina della delibera n.12/2013 dell'ANAC;

- la durata in carica del Nucleo Indipendente di valutazione è coincidente al mandato del Sindaco;

- i componenti del Nucleo non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette

organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

- il rapporto deve essere esclusivo nel senso che nessun componente può appartenere ad altri OIV o Nuclei di valutazione;

- i componenti devono essere in possesso di diploma di laurea specialistica ovvero di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. Inoltre, è richiesta un'esperienza di almeno 3 anni in posizioni di responsabilità, almeno dirigenziali, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero in possesso di un'esperienza professionale di natura giuridica o di natura amministrativa o economico-finanziaria, di almeno 3 anni. Possono essere nominati quali componenti anche docenti universitari preferibilmente in discipline giuridiche, amministrative, economico-sociali;

- non possono essere nominati il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli Amministratori, dei Consiglieri comunali, del Segretario Generale e dei dirigenti del Comune. Non possono essere nominati, inoltre, i soggetti che: a) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione; b) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale; c) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione; d) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV/Nucleo prima della scadenza del mandato;

- in ordine alle funzioni ed ai compiti, tenuto conto di quanto stabilito dai citati atti giuntali (deliberazioni n.823/12 e n.135/14), sono attribuite al Nucleo: funzioni in materia di Sistema di misurazione e valutazione della performance; competenze in materia di processo di valutazione della performance in particolare dei dirigenti; funzioni in materia di trasparenza ed integrità, in collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della corruzione e con il Responsabile della Trasparenza. Esercita, inoltre, ogni altro compito assegnato dalle leggi, dallo statuto, dai regolamenti e dagli altri atti dell'ente o dal Sindaco.

3) Stabilire, altresì, per i tre componenti del Nucleo un compenso equiparato a quello dei componenti il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Salerno, senza però previsione di alcun rimborso spese, pari a € 52.000,00 annui complessivi oltre iva ed eventuali oneri, ripartiti tra i componenti nel seguente modo: Presidente € 20.000,00 annui, oltre IVA ed eventuali oneri; Componenti € 16.000 annui, oltre IVA ed eventuali oneri.

4) Stabilire, infine, che:

- l'attività di supporto (segreteria, ecc.) continuerà ad essere fornita dai n.2 funzionari amministrativi del Settore Personale che hanno finora assolto a tale compito;

- l'attuale organismo di valutazione eserciterà le sue funzioni sino a tutto marzo 2015 con obbligo di rassegnare la valutazione della performance dei dirigenti, relativa all'annualità 2014, entro e non oltre il 20 p.v._

IL DIRETTORE DEL SETTORE PERSONALE
esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla
sola regolarità tecnica della presente proposta di
deliberazione.

IL DIRETTORE

Dr. Luigi Criscuolo

Parere favorevole in ordine alla legittimità del
presente atto, ai sensi dell'art. 93 dello Statuto
Comunale, sulla base dei pareri tecnico e
contabile espressi.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Ornella Menna

SETTORE RAGIONERIA

Si dichiara la regolarità contabile della presente
proposta di deliberazione.

IL RAGIONIERE CAPO
(*dott. Loris Spagnoli*)

Del che è verbale

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to MENNA ORNELLA

IL PRESIDENTE
F.to NAPOLI VINCENZO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La pubblicazione della presente deliberazione inizierà il 12-03-2015 e durerà per 15 giorni consecutivi, fino al 27-03-2015

Lì 12-03-2015

p. IL SEGRETARIO GENERALE
Il Funzionario delegato
F.to - VALESE Ferdinando -

Copia conforme all'originale rilasciata in carta semplice ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE