CURRICULUM PROFESSIONALE
DI ANNALISA BOZZETTO

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ANNALISA BOZZETTO
Cellulare	
E-mail	
Luogo e Data di nascita	

PROFILO PROFESSIONALE

CONSULENTE SENIOR/ MANAGER ¯ ESPERTA IN PROGRAMMAZIONE ATTUAZIONE E CONTROLLO FONDI STRUTTURALI

Ha sviluppato oltre 15 anni di esperienza nel campo dell˘assistenza tecnica alle PPAA in attivit¯ riguardanti in particolare la programmazione, l'attuazione ed il controllo di programmi complessi cofinanziati dai fondi strutturali (FSE, FESR, FEOGA e SFOP) e PIC (Horizon, Equal, NOW, Programmi quadro PO).

Ha svolto e/o svolge attivit¯ di programmazione-attuazione-verifica per le Autorit¯ di Gestione del FSE delle regioni Campania, Lombardia e Liguria. Nell˘ambito del supporto all˘AdG FSE del POR Campania FSE 2007 -2013 ha svolto, tra gli altri, il ruolo di Team Leader dei controlli di I livello.

Ha svolto e svolge attivit¯ di assistenza tecnica all˘Autorit¯ di Audit della Regione Campania, con focus particolare sull˘analisi dei rischi, l˘audit di sistema e la definizione della strategia di audit.

Per enti pubblici e imprese ha coordinato e realizzato attivit¯ assistenza tecnica per il controllo e la rendicontazione degli interventi finanziati dal FSE e dal FESR, nonch¶ la gestione di progetti comunitari e nazionali.

Ha maturato competenze specialistiche nell˘attivit¯ di analisi e applicazione degli strumenti di finanza pubblica ed ingegneria finanziaria, in modo particolare per i regimi di aiuti di stato previsti ed applicati dai PO FSE e FESR. Ha sviluppato conoscenze ed esperienze per la verifica dell˘applicabilit¯ dei regimi di aiuto e dell˘ammissibilit¯ delle spese degli interventi di: microcredito, Fondi JEREMIE e JESSICA, Fondo Internazionalizzazione PMI, Fondi rotativi e venture capital.

Ha maturato una consolidata esperienza nell˘assistenza tecnica ad enti pubblici e locali per la programmazione ed attuazione di interventi a valere sui fondi strutturali e le politiche di coesione.

Ha sviluppato competenze ed esperienze nella strutturazione e esecuzione dei controlli di I e II livello, elaborazione e redazione strumenti di controllo e reportistica di monitoraggio delle operazioni.

Per enti pubblici e privati ha realizzato analisi di fattibilit¯ economico-finanziaria di interventi per la realizzazione di progetti di investimento.

E˘ stata per oltre dieci anni titolare di una societ¯ di consulenza specializzata dell˘assistenza tecnica e supporto operativo ad imprese ed enti pubblici.

Possiede una comprovata conoscenza e specifica competenza in tema di regolamenti e normativa comunitaria, di procedimenti amministrativi per l˘adozione di misure e l˘attuazione di programmi, di forme di governo ed istituzioni comunitarie.

Possiede una consolidata esperienza nel coordinamento di gruppi di lavoro e nell'organizzazione e pianificazione delle attivit¯ dei team, sia quale responsabile di commessa che team manager.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Date	DA GENNAIO 2021 A MARZO 2021
ð Nome del datore di lavoro	LATTANZIO KIBS - MILANO
ð Tipo di azienda o settore	CONSULENZA
ð Tipo di impiego	DOCENZA
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Progettazione formativa e docenza ¯ Progetto `Servizi per la gestione dei processi didattici del personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e del Sistema pubblico toscano_  Progettazione ed erogazione dell'intervento formativo `NORMATIVA EUROPEA RELATIVA ALLA PREVENZIONE DEL RISCHIO FRODI NELLA GESTIONE DEI FONDI DI SVILUPPO E INVESTIMENTO EUROPEI_.

Date	DA GENNAIO 2018 AD OGGI
ð Nome del datore di lavoro	BIP SRL - ROMA
ð Tipo di azienda o settore	CONSULENZA
ð Tipo di impiego	SENIOR MANAGER
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Attivit¯ di assistenza tecnica di supporto specialistico per le attivit¯ connesse alle funzioni delle Autorit¯ di Gestione delle Regioni Liguria, Piemonte, Lombardia, Val d'Aosta e Umbria, nell'ambito del programma operativo FFSE 2014 ¯ 2020 Assistenza ed affiancamento all'Autorit¯ di Gestione per la programmazione, attuazione e controllo del programma. Supporto per la riprogrammazione del fondo, la predisposizione degli strumenti attuativi, la definizione delle modalit¯ di esecuzione dei controlli di I livello, il monitoraggio del sistema degli indicatori di performance. Supporto alle Autorit¯ di Gestione nella fase di programmazione, definizione e predisposizione degli strumenti attuativi.

Date	DA GIUGNO 2016 AD OGGI
ð Nome del datore di lavoro	CONSORZIO ITAUDIT SCARL
ð Tipo di azienda o settore	CONSULENZA
ð Tipo di impiego	CONSULENTE SENIOR ¯ SENIOR AUDITOR
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Attivit¯ di assistenza tecnica di supporto specialistico per le attivit¯ connesse alle funzioni dell'autorit¯ di Audit Regione Campania, nell'ambito del programma operativo FESR_FSE 2014 ¯ 2020 Assistenza ed affiancamento all'Autorit¯ di Audit del POR Campania FSE e FESR per la programmazione, attuazione e controllo del programma. Supporto per l'implementazione di sistemi di gestione e controllo, degli strumenti operativi per il controllo delle operazioni ed il supporto ai controlli di II livello e agli audit della Commissione Europea. Referente per la tematica aiuti di stato e strumenti di ingegneria finanziaria. Supporto alle attivit¯ relative agli adempimenti della programmazione 2014 -2020: - Revisioni periodiche Strategia di Audit 2014 -2010; - Analisi dei rischi per la definizione della strategia; - Aggiornamento della manualistica; - Audit di Sistema; - Audit delle Operazioni; - Audit tematici o trasversali; - Audit dei Conti; - Attivit¯ di supporto agli Audit della CEE e ECA.

Date	Da DICEMBRE 2018 a MARZO 2019
ð Nome del datore di lavoro	CONSEDIN
ð Tipo di azienda o settore	Consulenza
ð Tipo di impiego	MANAGER ¯ Auditor

ð Principali mansioni e responsabilit¯	Attivit¯ di assistenza tecnica di supporto specialistico per le attivit¯ connesse alle funzioni dell¯autorit¯ di Audit Regione PUGLIA, nell¯ambito del programma operativo FESR_FSE 2014 ¯ 2020 Supporto alle attivit¯ relative agli adempimenti della programmazione 2014 -2020: - Realizzazione delle verifiche previste per l¯Audit degli Strumenti di Ingegneria Finanziaria
Date	DA NOVEMBRE 2014 A MAGGIO 2016
ð Nome del datore di lavoro	RECONTA ERNST & YOUNG S.P.A.
ð Tipo di azienda o settore	CONSULENZA
ð Tipo di impiego	CONSULENTE SENIOR ¯ SENIOR AUDITOR
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Attivit¯ di assistenza tecnica di supporto specialistico per le attivit¯ connesse alle funzioni dell¯autorit¯ di Audit Regione Campania, nel ambito del programma operativo FESR_FSE 2007 ¯ 2013 Assistenza ed affiancamento all'Autorit¯ di Audit del POR Campania FSE e FESR per la programmazione, attuazione e controllo del programma. Supporto per l'implementazione di sistemi di gestione e controllo, degli strumenti operativi per il controllo delle operazioni ed il supporto ai controlli di II livello e agli audit della Commissione Europea. Referente per la tematica aiuti di stato e strumenti di ingegneria finanziaria.
Date	DA FEBBRAIO 2014 AL DICEMBRE 2014
ð Nome del datore di lavoro	FONDAZIONE GIACOMO BRODOLINI
ð Tipo di azienda o settore	CONSULENZA
ð Tipo di impiego	CONSULENTE SENIOR ¯ COORDINATRICE DI PROGETTO
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Assistenza Tecnica al Settore Formazione e lavoro della Provincia di Avellino Assistenza ed affiancamento per: Coordinatore di progetto Attuazione interventi a valere sul Masterplan delle Province ¯ PO FSE Campania 2007-2013 Supporto ai controlli di I livello Monitoraggio fisico e finanziario degli interventi
Date	DA LUGLIO 2010 AL 31 DICEMBRE 2013
ð Nome del datore di lavoro	RTI ¯ PNI, PricewaterhouseCooper, Cles Economia
ð Tipo di azienda o settore	Consulenza
ð Tipo di impiego	CONSULENTE SENIOR ¯ TEAM LEADER CONTROLLI ED ESPERTA INGEGNERIA FINANZIARIA
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Assistenza Tecnica all'Autorit¯ di Gestione del POR FSE 2007 ¯ 2013 Assistenza ed affiancamento all'Autorit¯ di Gestione del POR Campania FSE per la programmazione, attuazione e controllo del programma. Supporto per l'implementazione di sistemi di gestione e controllo, degli strumenti operativi per il controllo delle operazioni ed il supporto ai controlli di II livello e agli audit della Commissione Europea. Team Leader Unit¯ Controlli e referente per le procedure `Microcredito FSE Campania¯ e ` Credito di Imposta per la nuova occupazione¯. In particolare ha svolto attivit¯ di supporto del TdO nelle fasi di valutazione e controllo delle operazioni. Per l'Area Generale di Coordinamento 17 `Lavoro e Formazione¯ ha seguito le fasi di proceduralizzazione del Piano Campania al Lavoro e la predisposizione degli strumenti per il controllo e l'attuazione degli avvisi `Minimi Termini¯ e `PIU SVILUPPO¯. Per il supporto all'AdG ha curato la redazione del `Manuale dei controlli di I livello¯ e del `Vademecum per il campionamento delle operazioni per il controllo in loco¯.
Date	DA FEBBRAIO 2011 AD DICEMBRE 2012
ð Nome del datore di lavoro	Logica SrL
ð Tipo di azienda o settore	Consulenza
ð Tipo di impiego	CONSULENTE SENIOR ¯ PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE PIU EUROPA
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Assistenza Tecnica AGC 16 ¯ Asse 6 del POR FESR 2007 ¯ 2013 Assistenza tecnica e gestionale sulle attivit¯ connesse all'Obiettivo Operativo 6.1 ed implementazione degli interventi ricadenti nell'Asse 6 del POR FESR 2007 ¯ 2013. Supporto alla definizione degli atti di programmazione e nella predisposizione delle procedure di attuazione. Affiancamento alla struttura regionale nel coordinamento dei flussi informativi provenienti dalla struttura deputata all'attuazione. Supporto all'espletamento degli adempimenti previsti dalla reportistica periodica ufficiale relativa all'avanzamento finanziario, procedurale e fisico del POR FESR. Redazione di note ricognitive e/o di approfondimento.

Date	GENNAIO LUGLIO 2010
ð Nome del datore di lavoro	Fondazione L'Annunziata
ð Tipo di azienda o settore	Ente strumentale della Regione Campania
ð Tipo di impiego	CONSULENTE SENIOR ¯ ASSISTENZA AI BENEFICIARI
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Assistenza Tecnica alle Amministrazioni Comunali - Responsabile dello Sportello Territoriale di Salerno della Fondazione L'Annunziata Responsabile del coordinamento del gruppo di lavoro e dell'attuazione delle azioni previste per lo sportello territoriale di Salerno per la promozione, diffusione e valorizzazione presso le PPAA delle attivit¯ della Fondazione L'Annunziata. Assistenza Tecnica ai Comuni per la realizzazione degli investimenti infrastrutturali per la realizzazione di servizi per l'infanzia e la diversificazione dell'offerta di servizi integrativi ed aggiuntivi a valere sul POR FESR Campania 2007-2013 Misura 6.3 e PO FSE Ob. Op. i.2.1

Date	GENNAIO LUGLIO 2010
ð Nome del datore di lavoro	Comune di Pontecagnano - Cooperativa Il Girasole
ð Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
ð Tipo di impiego	CONSULENTE - PROGETTISTA SENIOR
ð Principali mansioni e responsabilit¯	AT alla progettazione dell'istanza di cofinanziamento a valere su DGR 378/2009 Regione Campania - `Piano di espansione dei servizi socio-educativi per la prima infanzia_ - a valere sul POR FESR Campania 2007-2013 Misura 6.3 Redazione dello studio di fattibilit¯ economico ¯ finanziaria per la partecipazione all'Avviso di cui al DGR 379/2009- a valere sul POR FESR Campania 2007-2013 Misura 6.3 ¯ PO FSE Ob.Op. i.2.1 Verifica di conformit¯ delle spese ammissibili e del quadro di copertura dell'intervento.

Date	2009
ð Nome del datore di lavoro	PNI Soc. Coop.
ð Tipo di azienda o settore	Consulenza
ð Tipo di impiego	CONSULENTE - PROGETTISTA SENIOR
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Progettazione OT per Avviso AT POR FSE 2007 ¯ 2013 Regione Campania Analisi del contesto organizzativo della stazione appaltante e progettazione degli organigrammi funzionali e dei sinottici risorse umane.

Date	2009
ð Nome del datore di lavoro	Consorzio La Rada ¯ Salerno
ð Tipo di azienda o settore	Consorzio di Cooperative ONLUS
ð Tipo di impiego	CONSULENTE - PROGETTISTA SENIOR
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Fondazione per il Sud Responsabile di ricerca progetto `Fuori Classe_ Responsabile del coordinamento della fase di microprogettazione e dell'individuazione degli strumenti di indagine per la valutazione della sostenibilit¯ del progetto `Fuori Classe ¯ Fondazione per il Sud_. Definizione delle strategie di proseguimento dell'iniziativa e supporto alla redazione dei protocolli d'intesa con i soggetti di rete coinvolti nel progetto.

Date	MARZO GIUGNO 2009
ð Nome del datore di lavoro	Ismeri Europa Srl - Roma
ð Tipo di azienda o settore	Istituto di ricerca e consulenza
ð Tipo di impiego	CONSULENTE SENIOR
ð Principali mansioni e responsabilit¯	Assistenza Tecnica AMPOSDRU ROMANIA ¯ ANES Bucarest ¯ PO FSE Romania 2007 ¯ 2013 Assistenza tecnica al Ministero del Lavoro Romeno per la redazione del budget di progetto e la pianificazione delle attivit¯ del progetto nazionale sull'occupabilit¯ delle donne disoccupate nelle zone rurali della Romania. Verifica di ammissibilit¯ delle spese Planning delle attivit¯ per l'avvio del progetto

Date	DA FEBBRAIO A DICEMBRE 2009
ð Nome del datore di lavoro	Regione Campania ¯ Assessorato Politiche Sociali e Pari Opportunit¯ - AGC 18
ð Tipo di azienda o settore	Ente Pubblico
ð Tipo di impiego	CONTRATTO DI COLLABORAZIONE CO. E CO.

ð Principali mansioni e responsabilit¯

Assistenza Tecnica per l`attuazione della Misura 3.14 del POR Campania 2000 ¯ 2006 attraverso:

- azione di monitoraggio dei risultati della misura nel periodo 2000 ¯ 2006;
- raccolta sistematica della normativa, della giurisprudenza e delle buone prassi inerente le pari opportunit¯ a livello regionale, nazionale e comunitario;
- verifica della coerenza degli interventi regionali cn gli obiettivi definiti a livello comunitario e nazionale e regionale in tema di pari opportunit¯ e mainstreaming di genere;
- elaborazione di orientamenti per l`applicazione del principio delle pari opportunit¯ in tutti i processi di riforma istituzionale in atto al fine di garantire il pià ampio partenariato e una presenza equilibrata di uomini e donne in tutte le fasi connesse alla nuova programmazione.

Attivit¯ specifiche realizzate al 31 dicembre 2008:

- ideazione e redazione del Piano Triennale Strategico per le Pari Opportunit¯;
- ideazione e redazione del Piano di Sviluppo dei servizi per l'infanzia;
- ideazione e realizzazione del Piano per i Servizi di Conciliazione:
- integrazione al Piano Sociale Regionale (sezioni: donne e immigrati)
- integrazione e realizzazione Piano Triennale per le politiche sull`immigrazione
- integrazione al documento di adesione JEREMIE
- definizione dei criteri di selezione dei progetti a valere su POR FESR
- redazione del progetto Network on Gender Mainstreaming (restricted call VP/2008/016) , definizione di ruoli e attivit¯ della Regione Campania, definizione e redazione del budget quota parte.

Date

DAL GENNAIO AL GIUGNO 2007

ð Nome del datore di lavoro

Ismeri Europa S.r.L. - Roma

ð Tipo di azienda o settore

Societ¯ di consulenza

ð Tipo di impiego

CONSULENTE SENIOR

ð Principali mansioni e responsabilit¯

Assistenza Tecnica - Regione Calabria - Autorit¯ di Gestione POR 2000- 2006 Regione Calabria, task-force per la velocizzazione di spesa su FSE, assistenza ai responsabili di misura per la progettazione dei bandi e la verifica di conformit¯ con il Complemento di programmazione, assistenza al Settore Lavoro e Istruzione per la programmazione e calendarizzazione dei bandi a scadenza.

AT alla redazione del RAE ed alla messa a sistema della documentazione per l'Audit della CE.

AT per la definizione dei vincoli del `regime aiuti di Stato_ negli interventi multimisura.

Date

DAL SETTEMBRE 2007 AL DICEMBRE 2008

ð Nome del datore di lavoro

Provincia di Salerno

ð Tipo di azienda o settore

PA

ð Tipo di impiego

CONSULENTE SENIOR

Assistenza Tecnica all`attuazione del Protocollo sperimentale d'intesa Regione Campania- Provincia di Salerno POR FSE Campania 2000 ¯ 2006 Mis. 3.14

Attivit¯ realizzate: presidio e supporto tecnico all`attuazione del mainstreaming di genere per gli aspetti gestionali, procedurali e di funzionamento all`interno dei Fondi strutturali, in maniera prevalente nell`ambito delle azioni sviluppate dal FSE.

- Analisi delle iniziative e dei contributi alla programmazione provenienti dai diversi settori dell`Amministrazione

- Individuazione degli interventi necessari per attuare politiche di parit¯ e di pari opportunit¯ sia nelle misure dedicate, sia in un`ottica di mainstreaming;

- Assistenza alla stesura e revisione in itinere dei documenti di programmazione, dei bandi e dei documenti tecnici in accordo con le diverse parti dell`Amministrazione;

- Assistenza alla valutazione e alla selezione dei progetti;

- Sensibilizzazione e informazione agli enti attuatori per la declinazione, in sede progettuale, delle priorit¯ in tema di pari opportunit¯ fissati nei bandi;

- Attivit¯ di coordinamento dei Centri per l'impiego e dei COF

Date

DAL 1996 AL 2008

ð Nome del datore di lavoro

BCG.IT Srl Pari Opportunit¯ e Sviluppo Sostenibile - SALERNO

ð Tipo di azienda o settore

Consulenza

ð Tipo di impiego

Partner ¯ Project manager e responsabile di commessa

Assistenza Tecnica al Piano di Zona Sociale AV5 ¯ Comune di Mugnano del Cardinale - Progetto `ZAFIA_ POR FSE Campania 2000 - 2006

Attivit¯ realizzate:

- coordinamento di progetto;
- progettazione e realizzazione delle attivit¯ di ricerca e analisi del lavoro con particolare riferimento alla rilevazione dell'occupazione femminile;
- progettazione e coordinamento delle attivit¯ di sportello e gestione delle attivit¯ di front office (bilancio delle competenze e orientamento);
- realizzazione di interventi di formazione mirata per la ricerca attiva del lavoro e l'autoimpiego:
- seminari monotematici.

CISE (CCIAA di Cesena e Forlì) - Ufficio della Consigliera di Parit¯ della Provincia di Salerno

Capo progetto per la realizzazione di un progetto pilota per la ideazione e sperimentazione di una compliance per la SA8000 e la sensibilizzazione all'adozione della responsabilit¯ sociale d'impresa con prospettiva di genere nelle PMI campane. Elaborazione di un protocollo aggiuntivo per l'analisi dell'occupazione aziendale con prospettiva di genere ed antidiscriminatoria, elaborazione di un modello statistico ¯ matematico e del set di indicatori per la valutazione dell'impatto rispetto al genere.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ¯ Programma obiettivo per la promozione dell'occupazione femminile ex Legge 125/91.

CONFEDERDIA (Confederazione Nazionale Dirigenti e Impiegati in Agricoltura), Comune di Roma e Consorzio Casa Internazionale delle Donne - Progetto AGRONOMA : Promozione ed orientamento nelle scelte curriculari delle studentesse degli ultimi anni degli istituti superiori verso specializzazioni agrarie.

Attivit¯:

- progettazione generale e budget,
- analisi dell'occupazione femminile in agricoltura
- analisi dei fabbisogni informativi del potenziale target.

CONSIEL ENTI LOCALI SPA - Firenze

Regione Campania POR FSE 2000 ¯ 2006 Progetto `PARI&DISPARI_

Assistenza Tecnica e Docenze alle imprese femminili per la creazione e l'implementazione di un disciplinare di parit¯ ed un codice di autoregolamentazione (MARCHIO DI PARITA') per la valorizzazione della presenza femminile e la diffusione della conciliazione dei tempi.

Check-up aziendale ed analisi organizzativa per la valutazione dello stato dell'occupazione e le politiche di gestione del personale al fine dell'implementazione di un sistema `gender friendly_.

Ministero del Lavoro - Ufficio della Consigliera di Parit¯ della provincia di Salerno

Capo progetto e Web planning & content. Strutturazione, progettazione e implementazione della piattaforma di gestione ed e-content del portale della Consigliera Provinciale di Parit¯. www.consiglieraparitasalerno.it. Attivit¯ di redazione e selezione dei temi di discussione legati al mercato del lavoro femminile in provincia di Salerno ed in Campania, gestione dei gruppi di discussione e del servizio newsletter per gli iscritti al portale.

INTERTRADE ¯ CCIAA di Salerno

Regione Campania POR FSE 2000 ¯ 2006 Progetto `Pari&Dispari_

Consulenza organizzativa alle imprese femminili partecipanti al progetto per la definizione di un modello gestionale con prospettiva di genere.

Diputacion de Granada (E) - Provincia di Granata (E)

Commissione Europea ¯ Strategia Quadro Europea per le Pari Opportunit¯ - PROGETTO MAGAP II FASE ¯ Mainstreaming di Genere nella Pubblica Amministrazione_ ¯

Attivit¯ realizzate:

Capo progetto e coordinatrice delle azioni nazionali,

progettazione ed implementazione azioni di sistema e di informazione e sensibilizzazione nelle PPAA;

realizzazione dello studio `Pubblico impiego e valorizzazione dei generi: un¯analisi delle piante organiche delle amministrazioni locali con prospettiva di genere_,

assistenza a dirigenti e personale della PPAA per la diffusione degli strumenti del Gender Budgeting;

redazione della `Guida Strategica per l'implementazione del mainstreaming di genere nelle Pubbliche Amministrazioni_

redazione della guida `Lettura di Genere del Bilancio degli enti pubblici_

partecipazione ai workshop transnazionali

ASSIST ¯ Sindacato Nazionale Atlete (Ref. Anna Paola Concia)

Ministero del Lavoro- Iniziativa Comunitaria Equal II Fase (Avviso del 20.04.2004). Ideazione e progettazione della proposta `Equazione_. Partenariato: ASSIST (ref. A.P. Concia), BCG.it SRL, GENDER S.c.r.l. (ref. Marina Piazza), Poliedra Progetti Integrati Spa, Fondazione Salernitana Sichelgaita, Lega Italiana Pallavolo Femminile (ref. F. Franchi)

Ministero del Lavoro - Ufficio della Consigliera di Parit¯ della Regione Campania

Ideazione e realizzazione di un sistema di DB relazionali per l¯analisi del `Rapporto Biennale sullo stato dell¯occupazione_, progettazione del sistema di elaborazione automatica dei dati aziendali, realizzazione del Rapporto sullo stato dell¯occupazione in Campania per le aziende con pià di 100 dipendenti, per il biennio 2003 ¯ 2004.

Diputacion de Granada (E) - Provincia di Granata (S)

Commissione Europea ¯ Strategia Quadro Europea per le Pari Opportunit¯ - PROGETTO MAGAP I FASE¯ Mainstreaming di Genere nella Pubblica Amministrazione_ ¯

Attivit¯ realizzate:

adattamento del materiale formativo per quadri e dirigenti della PA

direzione dei focus group e della ricerca multiscopo

direzione didattica ed erogazione degli interventi info-formativi presso le PPAA

partecipazione ai workshop transnazionali

Commissione Europea DGI - Programma Daphne - Progetto ` None touches EVE_

Attivit¯ realizzate:

AT al soggetto proponente per l'accesso ai fondi

macroprogettazione dell'intervento

Coordinamento azioni nazionali (Universit¯ di Firenze, Consorzio Aurora, Universit¯ di Milano, ASL SA1, Universit¯ di Ghent)

analisi e ricerca sulle FGM in Italia

Coordinatrice redazione del Vademecum per personale medico

Forum Permanente del Terzo Settore ¯ Nocera Inferiore

Ministero del Lavoro ¯ Iniziativa Comunitaria EQUAL I Fase- Ideazione e progettazione della proposta `ReSS ¯ Rete per lo Sviluppo Solidale_ - Partner: Dop. Sociologia Univ. Di Salerno, ASL SA 1, Comune di Sarno, Comune di San Valentino T., Comune di San Marzano s/Sarno, Comune di Sant'Egidio del M.A., Comune di Pagani, Comune di Nocera Inf., Comune di Castel San Giorgio, Comune di Nocera Sup., Comune di Scafati, Comune di Roccapiemonte, Comune di Angri.

Bioparco SpA- Roma Progettazione e implementazione della piattaforma di gestione del portale Bioparco S.p.A. (Giardino Zoologico di Roma). www.bioparco.it

DiDAEL S.p.A. Milano - Ideazione, progettazione struttura e albero di navigazione, web content del portale www.oradariafocus.it

Commissione Europea - Provincia di Salerno ¯ Commissione per le Pari Opportunit¯ - Programma Comunitario Leonardo da Vinci a valere sulla misura II.1.1.d ¯ Progetto Pilota "INDIRA_

Attivit¯ realizzate:

AT al soggetto proponente per l'accesso ai fondi, macro-progettazione dell'intervento, analisi dei piani di carriera per genere; elaborazione di un percorso info-formativo per i responsabili del personale delle PPAA, docenze a dipendenti delle amministrazioni locali.

Commissione Europea - Ayuntamiento de Granada (E)- IMFE- Programma Comunitario Leonardo da Vinci a valere sulla misura II.1.1.d ¯ Progetto pilota " GIOCONDA"

Attivit¯ realizzate:

macroprogettazione dell'intervento;

microprogettazione formativa rivolta ad amministratori ed amministratrici locali,

adattamento della `Guida dell'operatore_ e `Guida della partecipante_

docenze e workshop

Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale- Programma Comunitario NOW- Occupazione (New Opportunities for Women) 1256/R/N ente promotore ed attuatore BCG.it)

Attivit¯ realizzate::

Macro-progettazione e budget generale di progetto;

Coordinamento Azione 1 - `Realizzazione di n. 2 percorsi formativi rivolti a donne_

Coordinamento Azione 2 - `Realizzazione di una ricerca sul III Settore in Campania_ (censimento del privato sociale in Campania)

Coordinamento Azione 3 - `Animazione territoriale_ organizzazione e realizzazione di eventi (es. SchoolCare)

Coordinamento Azione 6 - `Start-up di impresa_ - Consulenza e valutazione di progetti imprenditoriali femminili in forma singola o associata ed erogazione del bonus per le spese di avvio.

Presidenza del Consiglio dei Ministri - Commissione Nazionale per la parit¯ e le pari opportunit¯ tra uomo e donna- Indagine conoscitiva sulla condizione socio-lavorativa delle donne e loro aspettative di vita nel mezzogiorno di Italia. Referente Anna Maria Riviello - Vicepresidente

Ina Assitalia - Campobasso

Progettazione intervento formativo. P.O.M. FSE Programma Operativo Multiregionale `93001 FSE_

Docenze di Tecniche di Vendita e Marketing delle Assicurazioni

Universo Assicurazioni S.P.A.- Sede centrale di Bologna

Progettazione interventi a valere sul programma FSE `Emergenza Occupazione_ per la riqualificazione del personale interno.

TITOLI DI STUDIO

1992 MASTER in Business Administration STOA˘¯ Scuola di direzione d'impresa ¯ Ercolano

Specializzazione in "GESTIONE DEI RAPPORTI PRODUZIONE/DISTRIBUZIONE E TRADE MARKETING_

1990 Laurea in Scienze Politiche - Universit¯ degli Studi di Salerno ¯ Votazione 110/110 con Lode

CAPACITü E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA ITALIANA

ALTRE LINGUE

	INGLESE
ð Capacit¯ di lettura	OTTIMA
ð Capacit¯ di scrittura	OTTIMA
ðCapacit¯ di espressione orale	OTTIMA

	SPAGNOLO
ð Capacit¯ di lettura	OTTIMA
ð Capacit¯ di scrittura	BUONA
ðCapacit¯ di espressione orale	BUONA

CAPACITŰ E COMPETENZE TECNICHE

Sistema operativo	Windows Xp	Ottimo
	Linux ¯ Ubuntu	
	IOS	
Applicativi	Office , PhotoShop, Web Creator, ASP Generator, OpenOffice	Ottimo
Internet surfing	IE, Firefox, Content generator, gestione piattaforme di pubblicazione	Ottimo

La sottoscritta Annalisa Bozzetto, nata a Milano il 29 aprile 1968, consapevole delle sanzioni penali previste dall˜articolo 76 del T.U. n. 445 del 28.12.2000 sulle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsit¯ negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non pià rispondenti a verit¯, dichiara sotto la propria responsabilit¯ che quanto riportato nel presente Curriculum Vitae risponde a verit¯.

Salerno , 18 genaio 2021

Annalisa Bozzetto

La sottoscritta autorizza ai sensi della D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali comunicati.

Salerno , 18 gennaio 2021

Annalisa Bozzetto