



COMUNE DI SALERNO  
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Num: 1018

**OGGETTO:        PROVEDIMENTI PER IL PERSONALE - INDIRIZZI**  
( Pro. N. 2010/1029 )

L'anno duemiladieci addì ventiquattro del mese di Settembre, alle ore 12:50, in Salerno e nella Sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

DE LUCA VINCENZO  
AVOSSA EVA  
BUONAIUTO ALFONSO  
CALABRESE GERARDO  
CASCONI LUCA  
CONFORTI LUCIANO  
DE MAIO DOMENICO  
DE PASCALE AUGUSTO  
GUERRA ERMANNO  
MARAIO VINCENZO  
PICARONE FRANCESCO

A
P
P
P
P
P
P
P
P
P
P
P

Presiede l'adunanza AVOSSA EVA , partecipa alla seduta il Segretario Generale CALIENDO GENNARO.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore AVOSSA EVA, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta di deliberazione quale mero atto di indirizzo ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs.267/2000 integralmente retro riportata.

La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:  
Approvata ad unanimità.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.  
La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:  
Approvata ad unanimità.

Del che è verbale

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to CALIENDO GENNARO

IL PRESIDENTE  
F.to AVOSSA EVA

## LA GIUNTA

Premesso che, anche in conseguenza del rapido susseguirsi di disposizioni legislative che hanno mutato il quadro normativo di riferimento, numerose questioni attinenti il personale dipendente hanno assunto rilievo e consistenza tali da richiedere al riguardo le direttive e l'impulso dell'Amministrazione;

Dato atto che, quindi, in funzione del perseguimento degli obiettivi programmatici dell'Amministrazione, si rende opportuno stabilire – in ordine agli aspetti di seguito richiamati e tutti inerenti la materia del personale dipendente dell'Ente - le seguenti linee di indirizzo:

### Personale dirigente

Nel rispetto degli ambiti prioritari di intervento come fissati dall'art.1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n° 296, e s.m.i., si reputa necessario rivedere l'assetto delle strutture burocratico-amministrative dell'Ente anche in funzione di una tendenziale e progressiva riduzione delle posizioni dirigenziali a conclusione del triennio 2010-2012. Avuto conto che nel breve periodo per 8 dirigenti comunali a tempo indeterminato si concretizzano i presupposti per la cessazione dal servizio d'ufficio (per 4 unità dirigenti la risoluzione del rapporto interverrà nei prossimi 3 mesi) e che altri dirigenti hanno comunque già maturato il diritto alla pensione di anzianità, la suddetta riduzione deve essere concretamente assecondata sopprimendo nel periodo considerato almeno n. 3 posti di dirigente (in particolare due nell'area tecnica) e procedendo a conferimenti di nuovi incarichi mediante il limitato ricorso alle graduatorie concorsuali (area dirigenziale) ancora vigenti, nonché: a) all'indizione di n. 2 concorsi pubblici per la copertura rispettivamente del posto di Comandante dei Vigili Urbani e di quello di dirigente dei Sistemi Informativi; b) alla copertura di n. 2 posizioni dirigenziali mediante incarichi convenzionali.

### Posizioni organizzative

In esecuzione dell'atto giuntale n° 760 del 18.6.2010 tutte le posizioni organizzative istituite con la deliberazione di G.C. n° 566 del 27.4.2007 e quindi attribuite dai rispettivi dirigenti sono state soppresse con effetto dall'1.5.2010. Contestualmente, con il succitato atto n° 760/ 2010 e con la successiva deliberazione di G.C. n°931/2010, nelle more dell'attuazione della più generale rimodulazione dell'organizzazione dell'Ente ed al fine di evitare discontinuità nell'azione amministrativa, dall' 1.7.2010, è stato istituito un numero contenutissimo di posizioni organizzative (n. 1 p.o. di livello A/1 con funzioni vicarie nella quasi totalità dei settori comunali). Ciò premesso, si reputa necessario integrare l'essenziale reticolo di posizioni organizzative definito con le citate deliberazioni di G.C. nn. 760/2010 e 931/2010 stabilendo, comunque, che l'istituzione di ciascuna nuova p.o. dovrà essere connessa a posizioni di lavoro che, in conformità all'art. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.3.1999, richiedono effettivamente l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e/o l'espletamento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione. In ogni caso il numero delle posizioni organizzative non dovrà superare il numero di cinquanta così attestandosi a circa il 50% delle posizioni soppresse nel maggio scorso (n.97).

### Progressioni verticali

Ciò posto e dato atto che, alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 150/2009 – 15 novembre 2009 -:

- a) le progressioni verticali in parola erano già state formalmente autorizzate in sede di programmazione triennale e annuale dei fabbisogni (deliberazione di G.C. n°1126 del 7.9.2007 avente ad oggetto: "Dotazione organica e fabbisogno 2007/2009 – Provvedimenti"), nonché concretamente indette ed avviate;
- b) l'indizione delle " progressioni verticali" è coeva alla costruzione di una nuova organizzazione del lavoro all'interno dell'Ente, peraltro concordata anche con le OO.SS., in base alla quale tutti i dipendenti di ruolo del Comune di Salerno in servizio all'1.4.2008, ad esclusione di quelli appartenenti alla separata area dirigenziale, con deliberazione di G.C. n° 486 del 24.4.2008, fermo restando il trattamento economico in godimento, sono stati inquadrati nei nuovi profili tra i quali quelli di "specialista amministrativo/legale", "specialista tecnico/manutentivo", "istruttore amministrativo esperto". La suddetta deliberazione trae origine dalla precedente deliberazione n° 1286 del 12.10.2007 con la quale, in sede di approvazione del "Regolamento delle progressioni verticali", per i succitati profili sono stati puntualmente definiti i compiti e le funzioni che ne consentivano e ne consentono la qualificazione di profili professionali caratterizzati da una professionalità acquisita/acquisibile essenzialmente all'interno dell'Ente e, pertanto, rientranti nella fattispecie prevista dall'art. 91, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n°267. Il richiamo a tale ultima norma ha giustificato la concretizzazione di selezioni riservate ai soli "interni", nell'ambito comunque della più ampia manovra occupazionale all'epoca varata.
- c) Tale nuova organizzazione ha, di fatto, comportato la valorizzazione delle professionalità maturate all'interno dell'Ente e consentirà una volta concluse le selezioni di richiedere ad un maggior numero di dipendenti (es. specialisti amm/vi o tecnici) l'esigibilità di un più ampio spettro di mansioni anche riferite al livello inferiore, così favorendo anche una riduzione delle spese per il personale nel rispetto della normativa al riguardo vigente.

**si ritiene fornire l'indirizzo** che le Commissioni proseguano e portino a termine i loro lavori entro il 18.12.2010. Tanto, nell'intesa che sarà dato concreto e definitivo corso alla progressioni verticali in questione solo a seguito dell'acquisizione del parere richiesto al Dipartimento F.P. e, sempreché, ovviamente, esso non osti a quanto sopra stabilito.

Parimenti, si adotteranno i conseguenziali provvedimenti nel caso in cui Autorità superiori, anche interessate a seguito di segnalazioni/interpelli, dovessero fornire definitivi elementi chiarificatori al riguardo.

#### Progressione economica orizzontale personale ctg. C e D

Sulla base dell'art. 9 del CCNL dell'11.4.2008 e degli accordi sin qui intervenuti in sede di confronto con le OO.SS., sono ammessi alla progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nelle ctg. C e D, in servizio alla data dell'1.7.2010 (data da cui decorrerà il beneficio economico) ed in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi alla data dell'1.1.2010 (12 dei 24 mesi devono essere di servizio reso presso il Comune di

A seguito dell'approvazione da parte della G.C. del Regolamento delle progressioni verticali (deliberazione n° 1286 del 12.10.2007), con i seguenti atti giuntali furono avviate e quindi concluse le seguenti selezioni interne:

**- Selezione per la progressione verticale per la copertura di n. 37 posti di "specialista di vigilanza" ctg. D.1**

Deliberazione di G.C. n° 1628 del 31.12.2007 – Indizione della selezione con approvazione del bando

Determinazione dirigenziale reg.gen.le n° 6468 del 22.12.2009 - Approvazione graduatoria finale e nomina dei vincitori

Determinazione dirigenziale n° 684 del 19.2.2010 – Scorrimento della graduatoria con nomina di ulteriori n. 3 unità

**- Selezione per la progressione verticale per la copertura di n. 7 posti di istruttore geometra ctg. C**

Deliberazione di G.C. n° 1627 del 31.12.2007 – Indizione della selezione con approvazione del bando

Determinazione dirigenziale reg.gen.le n° 6128 del 18.12.2008 - Approvazione graduatoria finale e nomina dei vincitori

Determinazione dirigenziale n° 564 dell'8.5.2009 – Integrale scorrimento della graduatoria con nomina di ulteriori n. 4 unità

Con successive deliberazioni di G.C. nn. 101 e n. 100 dell'1.2.2008, furono indette le procedure selettive per la progressione verticale per la copertura rispettivamente di n. 75 posti di specialista amministrativo/legale(ctg. D/1) e di n. 24 posti di specialista tecnico/manutentivo (ctg. D/1). Successivamente, fu anche indetta (deliberazione di G.C. n° 486 del 26.4.2009) la procedura selettiva per la progressione verticale per la copertura di n. 81 posti di istruttore amministrativo esperto(ctg. C/1).

A seguito della pubblicazione dei relativi avvisi alle date di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione sono pervenute:

- Selezione n. 75 posti di specialista amministrativo/legale (ctg. D/1) : n° 212 istanze (termine presentazione: 18 luglio 2008)
- Selezione n. 24 posti di specialista tecnico/manutentivo (ctg. D/1) : n° 84 istanze (termine presentazione: 18 luglio 2008)
- Selezione n. 81 posti di istruttore amministrativo esperto (ctg. C/1) : n° 121 istanze (termine presentazione: 1.6.2009)

L'iter selettivo, secondo quanto riferito dai Presidenti delle Commissioni Giudicatrici , è giunto – per tutte le suddette procedure – ad una fase molto avanzata, benché discordanti interpretazioni sulla decorrenza per regioni ed autonomie locali della nuova disciplina introdotta dall' art.24 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 (riforma Brunetta) hanno creato più di qualche incertezza e la necessità di richiedere chiarimenti direttamente al Dipartimento della Funzione Pubblica (nota prot. gen.n° 150834 del 28.7.2010; sollecito nota prot. n° 172577 del 7.9.2010).

Saferno). La progressione economica, che nella totalità interessa circa 300 dipendenti (220 unità ctg. C e 80 unità ctg. D), dovrà essere portata a termine entro il prossimo mese di novembre e dovrà essere attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti. Alla determinazione della quota si perverrà anche tenendo conto delle economie registrate sul fondo per le risorse decentrate relativamente al finanziamento delle progressioni economiche. In particolare, con riguardo a tale voce, saranno considerate le cessazioni a qualsiasi titolo intervenute dalla data dell'ultima progressione orizzontale inerente le ctg.C e D a tutto luglio 2010 e delle progressioni verticali di recente effettuate nell'ambito dell'area vigilanza.

In funzione di quanto stabilito dall'art. 9, comma 1, della legge 30 luglio 2010, n. 122, le graduatorie delle selezioni saranno ritenute produttive di effetti fino e non oltre il 31.12.2010.

Quanto sopra stabilito costituisce direttiva per il coordinatore della delegazione di parte pubblica ai fini del confronto sulla questione in esame con la delegazione sindacale.

Dotazione organica- Piano triennale del fabbisogno di personale 2010-2012 – Assunzioni 2010 mediante mobilità esterna/concorso pubblico

Occorre procedere ad una revisione in diminuzione della dotazione organica a suo tempo approvata con atto giuntale n° 1126 del 7.9.2007 e quindi anche alla luce dell'art.14, comma 7, della legge n.122 del 30 luglio 2010 (Manovra finanziaria correttiva 2010) che ha sostanzialmente riscritto l'art.7, comma 557, della legge 296/2006, adottare un piano del fabbisogno di personale che tenga conto della necessità di rispettare l'obbligo di riduzione della spesa del personale. Ciò premesso, previa adozione di un atto programmatico avente ad oggetto la rideterminazione della dotazione organica e l'aggiornamento del piano del fabbisogno per il triennio 2010-2012, avuto conto dei dati forniti dai competenti uffici, si reputa necessario dare corso ad una limitata manovra assunzionale che, mediante l'istituto della mobilità esterna ex art. 30 d.lgs. n. 165/2001, dovrà comportare il reclutamento di circa 30/35 unità soprattutto appartenenti ai profili specialistici delle ctg. D e C entro il 31.12.2010.

Ritenuto di approvare le suddette linee di indirizzo riferite alle politiche in materia di personale dell'Ente;

**DELIBERA**

1)Approvare la premessa del presente atto che deve intendersi qui integralmente trascritta e, per l'effetto, incaricare i Settori Personale e Ragioneria dei provvedimenti di competenza affinché le linee di indirizzo come qui fornite dall'Amministrazione vengano puntualmente e tempestivamente attuate.

2) Mandare ai Presidenti delle Commissioni Giudicatrici delle selezioni per le progressioni verticali ed al dirigente dott. Luigi Della Greca quale coordinatore della delegazione di parte pubblica per quanto di competenza.

3) Dare informazione della presente deliberazione alle OO.SS.

4) Dare atto che la presente costituisce, ai sensi dell'art.49 del D.lgs. n. 267/2000, atto d'indirizzo. '