COMUNE DI SALERNO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA **Num: 1035**

OGGETTO: **PERSONALE - POSIZIONI DIRIGENZIALI - PROVVEDIMENTI**
(Pro. N. 2010/1070)

L'anno duemiladieci addì uno del mese di Ottobre, alle ore 13:15, in Salerno e nella Sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

DE LUCA VINCENZO	A
AVOSSA EVA	P
BUONAIUTO ALFONSO	P
CALABRESE GERARDO	P
CASCONE LUCA	P
CONFORTI LUCIANO	P
DE MAIO DOMENICO	P
DE PASCALE AUGUSTO	P
GUERRA ERMANNO	A
MARAIO VINCENZO	P
PICARONE FRANCESCO	A

Presiede l'adunanza AVOSSA EVA , partecipa alla seduta il Segretario Generale CALIENDO GENNARO.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore AVOSSA EVA, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 commal del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 93 dello statuto comunale.

La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.
La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.

Del che è verbale

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to CALIENDO GENNARO

IL PRESIDENTE
F.to AVOSSA EVA

In continuazione di seduta

LA GIUNTA

Premesso che, ai sensi dell'art.14, comma 7, della legge 30 luglio 2010, n. 122, l'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni è stato sostituito dal seguente:

" Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica contributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali. "

Dato atto che il succitato articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n.296, come novellato dalla legge n. 122/2010, ha, nei fatti, imposto una repentina revisione dello schema di provvedimento ormai quasi definito e finalizzato alla riorganizzazione degli uffici ed all'aggiornamento del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012 sulla base del programma assunzionale a suo tempo approvato con deliberazione di G.C. n°1126/2007 e solo parzialmente concretizzatosi;

Considerato che, nel rispetto degli ambiti prioritari di intervento come fissati dal citato art.1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, risulta, comunque, assolutamente necessario rivedere l'assetto delle strutture burocratico-amministrative dell'Ente anche in funzione di una tendenziale e progressiva riduzione delle posizioni dirigenziali;

-che tale esigenza risulta ineludibile in quanto alla ridefinizione delle strutture di vertice è ovviamente legata l'individuazione delle posizioni dirigenziali e quindi, a cascata, l'intera organizzazione degli uffici da operarsi anche in funzione di quanto stabilito dall'art.6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dal decreto legislativo n.150 del 2009;

Rilevato che nel prossimo biennio per 8 dirigenti comunali a tempo indeterminato si concretizzano i presupposti per la cessazione dal servizio (per 4 unità dirigenti la risoluzione del rapporto di lavoro interverrà nei prossimi 3 mesi);

-inoltre che per n. 2 dirigenti la durata dell'incarico a tempo determinato è legata a quella del mandato del Sindaco, mentre le funzioni di Comandante di P.M. sono allo stato svolte dall'ufficiale più alto in grado;

Ritenuto, quindi, che, a meno di non pregiudicare la funzionalità degli uffici comunali, nell'ambito di una ridefinizione e graduale riduzione delle strutture apicali, occorre procedere alla revisione dell'assetto delle posizioni dirigenziali anche programmando, con riguardo ai relativi incarichi, le modalità del conferimento (ricorso graduatorie concorsuali ancora vigenti, indizione concorsi, incarichi a tempo determinato, ecc.), secondo quanto meglio indicato nel dispositivo del presente provvedimento;

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e s.m.i.;

Visto l'art. 89 del D.Lgs. n° 267/2000;

Visto il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 con particolare riguardo alle materie sottoposte alla contrattazione collettiva;

Viste le deliberazioni di G.C. n. 1126 del 7.9.2007 avente ad oggetto: "Dotazione organica e fabbisogno 2007/2009 – Provvedimenti" e n. 1018 del 24.9.2010 "Provvedimenti per il personale - Indirizzi";

Visto che i Direttori del Settore Personale e del Settore Ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole sulla presente proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto;

D E L I B E R A

1)Per i motivi esposti in premessa, con riguardo all'attuale organizzazione delle strutture comunali, stabilire **di sopprimere**:

- con decorrenza 1.11.2010, il Servizio Intersettoriale area tecnica assegnandone le competenze come definite con la deliberazione di G.C. n° 89/2009 come segue:

- "Procedure amministrative per la realizzazione di opere pubbliche ed Espropriazioni" al Settore OO.LL.PP-

- "Finanziamenti e mutui di opere pubbliche "al Settore Ragioneria.

- la struttura speciale allo stato affidata alla dirigente d.ssa Luciana FEROLLA . Tanto, con decorrenza 1.11.2010 data in cui risulterà cessato il rapporto di lavoro della predetta dirigente, con assegnazione delle residue attività ai Settori Personale e Ragioneria.

- il Servizio Liste Elettorali con trasferimento delle relative competenze al Settore Servizi Demografici e la conseguente creazione di un unico Settore denominato "Settore Servizi Demografici ed Elettorali". Tanto, con decorrenza 1.1. 2011, data in cui risulterà cessato il rapporto di lavoro del dirigente dott. Aldo CALIFANO.

2) Stabilire, sempre con riguardo all'attuale organizzazione delle strutture comunali, di:

- istituire nell'ambito del Settore Opere e Lavori Pubblici il Servizio "Procedure amministrative per la realizzazione di opere pubbliche ed Espropriazioni" a far tempo dall' 1.11.2010;

- istituire nell'ambito del Settore Ragioneria il Servizio "Programmazione e Controlli interni" a far tempo dall'1.11.2010.

3) Stabilire, altresì:

- che, per la sostituzione della dirigente comunale d.ssa Di Serio Rosa Alba collocata a riposo il 30 settembre u.s. e degli ulteriori dirigenti comunali appartenenti all'area amministrativa/legale che cesseranno dal servizio nel corso di validità della graduatoria finale del concorso interno a n° 4 posti di dirigente area amm.va/legale approvata con deliberazione di G.C. n° 1119 del 24.10.2008, è consentito il ricorso allo scorrimento della succitata graduatoria per non più di tre candidati(dal 5° al 7°graduato compreso), beninteso nel rispetto di quanto stabilito dal regolamento per l'accesso alla qualifica di dirigente a tempo indeterminato del Comune di Salerno e della quota percentuale ivi prevista(50% dei posti che si renderanno vacanti), dandosi fin d'ora atto che l'avvicendamento del dott. Califano non rileva per essere lo stesso a suo tempo risultato vincitore proprio della selezione interna in questione.

- di incaricare il Settore Personale ai fini dell'indizione di n. 2 concorsi pubblici per la copertura rispettivamente del posto di Comandante dei Vigili Urbani e di quello di dirigente dei Sistemi Informativi, stabilendo, nel contempo, che fino a quando non si concluderanno le suddette procedure concorsuali le funzioni relative ai posti citati continueranno ad essere svolte dalle unità cui allo stato sono affidate.

- di prevedere la copertura di n. 2 posizioni dirigenziali mediante incarichi convenzionali.

- che, a conclusione del prossimo triennio, il numero complessivo dei dirigenti dovrà ridursi, anche per effetto di quanto sopra e della razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative, di almeno 3 unità (n. 2/1 area amm.va-legale,n.1/2 area tecnica).

Darsi atto che di quanto sopra stabilito si dà sinteticamente conto nell' allegato prospetto.

4) Riservare a successivo provvedimento il completo aggiornamento del programma triennale del fabbisogno di personale così avviato e definito per l'area dirigenziale, stabilendo che, nel periodo in esame, i primi due posti di dirigente area tecnica che dovessero rendersi vacanti e disponibili saranno soppressi, per cui reintegrazioni saranno eventualmente operate dalla terza cessazione.

5) Mandare al Sindaco per l'esercizio delle competenze di cui all'art. 50 del D. Lgs. 267/2000.

6) Trasmettere copia del presente atto:
- al Collegio dei revisori, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448 del 28.12.2001
- alle OO.SS. per la dovuta informazione.

7) Incaricare il direttore del Settore Personale dei provvedimenti di competenza.

IL DIRETTORE DEL SETTORE PERSONALE e il DIRETTORE DEL SETTORE RAGIONERIA esprimono PARERE FAVOREVOLE in ordine alla sola regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

IL DIRETTORE **IL DIRETTORE**

Si dichiara la regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

IL RAGIONIERE CAPO

Parere favorevole in ordine alla legittimità del presente atto, ai sensi dell'art. 93 dello Statuto Comunale, sulla base dei pareri tecnico e contabile espressi.

Il Segretario Generale