



COMUNE DI SALERNO
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Num: 1036

**OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE -
LEGGE 122 DEL 30.07.2010 - PROVVEDIMENTI
(Pro. N. 2010/1071)**

L'anno duemiladieci addi uno del mese di Ottobre, alle ore 13:15, in Salerno e nella Sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

DE LUCA VINCENZO
AVOSSA EVA
BUONAIUTO ALFONSO
CALABRESE GERARDO
CASONE LUCA
CONFORTI LUCIANO
DE MAIO DOMENICO
DE PASCALE AUGUSTO
GUERRA ERMANNO
MARAIO VINCENZO
PICARONE FRANCESCO

A
P
P
P
P
P
P
P
A
P
A

Presiede l'adunanza AVOSSA EVA, partecipa alla seduta il Segretario Generale CALIENDO GENNARO.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore AVOSSA EVA, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 93 dello statuto comunale.

La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.
La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.

Del che è verbale

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to CALIENDO GENNARO

IL PRESIDENTE
F.to AVOSSA EVA

In continuazione di seduta

LA GIUNTA

Premesso che la vigente normativa in materia di gestione delle risorse umane prevede la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna Pubblica Amministrazione quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

-altresì, che con la programmazione del fabbisogno di personale si persegue anche l'obiettivo del graduale contenimento della spesa complessiva di personale entro i vincoli di finanza pubblica;

Vista la deliberazione di G.C. n. 1126 del 7.9.2007 con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica ed il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2007/2009;

Dato atto che nel triennio in questione l'obiettivo programmato di pervenire all'assunzione di oltre un centinaio di unità lavorative è stato solo in minima parte conseguito anche per il succedersi di norme sempre più orientate al contenimento della spesa per il personale;

Ravvisata, comunque, la necessità di procedere, relativamente all'anno 2010, al reclutamento di un contenuto numero di unità nell'ambito di quelle già previste nel piano del fabbisogno triennale di personale approvato con la citata deliberazione di G.C. 1126/2007;

Considerato che, di fatto, l'aggiornamento del fabbisogno di cui al dettagliato prospetto allegato non ne muta, se non per la ridotta entità numerica, l'impianto iniziale in quanto nonostante la sensibile riduzione risultano confermati i profili professionali, peraltro specialistici, che caratterizzavano il piano precedente;

- inoltre, che la legge n.122/10 stabilisce (art.14, comma 9) che, per l'anno 2011 e successivi, la possibilità di assumere è fissata nella misura del 20% della spesa relativa alle cessazioni realizzatesi nell'anno precedente;

-che, la G.C., con deliberazione n° 1018 del 24.9.2010, proprio alla luce della progressiva e sensibile riduzione delle unità dipendenti anche favorita dai recenti interventi in materia previdenziale (citata legge n.122/10) e della necessità di mantenere ai livelli adeguati fin qui raggiunti il funzionamento dei servizi, si è già espressa nel senso di dare corso - tra l'altro - ad una manovra occupazionale riferita all'anno 2010 seppure limitata dai vincoli di spesa già vigenti;

Visto l'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007) come sostituito dall'art. 14, comma 7, della legge 30 luglio 2010, n. 122;

Dato atto che per gli enti soggetti al Patto di stabilità permane il rispetto della riduzione della spesa di personale richiamata dal succitato art.1, comma 557 della L. n.296/2006;

Considerato che il Comune di Salerno ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2009;

-che, in fase di programmazione del fabbisogno, si è anche tenuto conto dell'apporto dei dirigenti comunali, sostanziandosi anche in rapporti e/o segnalazioni pervenute tempo per tempo, operando una necessaria sintesi che doverosamente ha privilegiato le priorità emerse in considerazione del rispetto del vincolo di riduzione delle spese;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla rimodulazione in diminuzione del piano del fabbisogno di personale come approvato con deliberazione di G.C. n° 1126/2007 e del relativo piano delle assunzioni come da tabelle A) e B) allegate che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;

Visti:

- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 19, comma 8, della legge 28.12.2001 n.448;
- il D.L. 25.6.2008, n° 112 convertito con modificazioni nella legge 6.8.2008, n. 133;

Visto che i direttori dei Settori Personale e Ragioneria, ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, hanno espresso parere favorevole sulla presente proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto;

DELIBERA

1) Per i motivi esposti in premessa, approvare la rimodulazione in diminuzione del piano del fabbisogno del personale come approvato con deliberazione di G.C. n° 1126/07 ed il relativo piano delle assunzioni come da tabelle allegate A) e B) che costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

2) Darsi atto che alla rideterminazione della dotazione organica si procederà all'esito delle progressioni verticali che allo stato ancora interessano alcuni profili delle ctg. C e D.

In ordine al piano triennale del fabbisogno per il triennio 2011/2013 esso dovrà essere definito anche in funzione di quanto stabilito con deliberazione di G.C. n° 1019 del 24.9.2010 recante disposizioni per il mantenimento in servizio delle unità dipendenti e della conseguente ricognizione puntuale delle cessazioni che interverranno nel triennio di che trattasi in corso di elaborazione da parte dei competenti Uffici.

3) Trasmettere copia del presente atto:

- al Collegio dei revisori, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448 del 28.12.2001.
- alle OO.SS. per la dovuta informazione.

IL DIRETTORE DEL SETTORE PERSONALE
ED IL DIRETTORE DEL SETTORE RAGIONERIA
esprimono PARERE FAVOREVOLE in ordine alla
sola regolarità tecnica della presente proposta di
deliberazione.

IL DIRETTORE

IL DIRETTORE

Si dichiara la regolarità contabile della
presente proposta di deliberazione.

IL RAGIONIERE CAPO

Parere favorevole in ordine alla legittimità del
presente atto, ai sensi dell'art. 93 dello Statuto
Comunale, sulla base dei pareri tecnico e
contabile espressi.

Il Segretario Comunale