



COMUNE DI SALERNO
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Num. 349

**OGGETTO: PERSONALE AREA DIRIGENZIALE - DETERMINAZIONE FONDO POSIZIONE E
RISULTATO ANNI 2004 -2006 - REVISIONE CRITERI VALUTAZIONE
PRESTAZIONI - PROVVEDIMENTI**
(Pro. N. 2007/239)

L'anno duemilasette addì sedici del mese di Marzo, alle ore 12:45 , in SALERNO e nella sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

DE LUCA VINCENZO
AVOSSA EVA
BREDA ROBERTO
CALABRESE GERARDO
DE MAIO DOMENICO
FIORE ANIELLO
GUERRA ERMANNO
MARAIO VINCENZO
PEPE CARMINE
PICARONE FRANCESCO

A
P
P
P
A
A
P
P
A
P

Presiede l'adunanza AVOSSA EVA , partecipa alla seduta il Segretario Generale SALVATORE FAUSTO.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore AVOSSA EVA, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma I del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 96 dello statuto comunale.

La votazione ha dato il seguente risultato:
Unanimità espressa in forma palese.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.
La votazione, espressa nelle forme di legge, ha dato il seguente risultato:
Unanimità espressa in forma palese.

Del che è verbale

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
SALVATORE FAUSTO

F.to IL PRESIDENTE
AVOSSA EVA

LA GIUNTA

Premesso:

Con deliberazione di G.M. nr. 1759 del 15.12.2004 furono approvati i criteri per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, il tutto secondo la proposta elaborata dal Nucleo di valutazione e concordata con la Delegazione sindacale dei dirigenti.

I criteri risultano sintetizzati in una scheda riepilogativa delle attività espletate, composta da più quadri- relativi alle singole attività da ciascuno poste in essere nell'anno di riferimento- ai quali il Nucleo attribuisce un punteggio.

Tali quadri riepilogativi prevedono attività (ad es: gestione di risorse comunitarie...) non comuni a tutti i dirigenti, per cui la valutazione finale e conclusiva risulterebbe sperequata.

Si rende, pertanto, opportuno, al fine di omogeneizzare il criterio e le risultanze valutative, elidere dalla scheda il riferimento, e quindi la valutazione, di quei quadri riferentisi ad attività non comuni a tutti, pertanto, espunti gli stessi, la scheda risulta costituita dalle seguenti voci:

I- Analisi e programmazione

A-1- Contributo fornito alla pianificazione strategica

B- Coerenza della proposta di budget rispetto agli indirizzi della Direzione Politica

II- Organizzazione e pianificazione operativa- Predisposizione di piani annuali e infrannuali

- 1- Individuazione degli obiettivi da assegnare ai collaboratori , le risorse necessarie
- 2- Definizione delle fasi procedurali con indicazione della tempistica e del personale coinvolto

III -Monitoraggio dell'attività del settore

- 1- Il dirigente indichi di seguito le azioni e le attività che hanno formato oggetto di interventi gestionali autonomi effettuati per superare le criticità emerse
- 2- Il dirigente indichi di seguito le azioni e le attività che hanno formato oggetto di interventi gestionali richiesti dalla Direzione Generale o dal Controllo di gestione

IV-Realizzazione degli obiettivi

- Grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG dipendenti dall'azione del dirigente
- Grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG con un minore utilizzo delle risorse

restando inalterato il punteggio già programmato per ciascuna delle suddette voci.

Inoltre, nei richiamati criteri, siccome deliberati, si prevede, tra l'altro, che il Sindaco effettui una valutazione limitatamente a 10 punti, dei cento programmati, ed adotti l'atto finale conclusivo della valutazione e di liquidazione della retribuzione.

A tal proposito la Procura Regionale della Corte dei Conti della Campania, con provvedimento nr. Vert. 2004/00844/LNO del 24.3.2004 ha eccepito che: " in alcun modo il Sindaco, sulla base del quadro normativo operante in subiecta materia, può concorrere all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi da parte del personale dirigenziale, ai fini della erogazione dell'indennità di risultato".

Necessita, pertanto, adeguarsi a tale rilievo, secondo le indicazioni formulate dal Nucleo nella seduta del 31 gennaio u.s. su cui la rappresentanza sindacale, ascoltata nelle vie brevi, ha espresso parere positivo.

Inoltre, è necessario definire un criterio giuridicamente ineccepibile per la trasformazione del giudizio espresso dal Nucleo (ed espresso in punti) in numerario.

A tal fine è utilizzabile il criterio di cui punto 2 del dispositivo della delibera nr. 11 del 12.1.2005 che fissa, tra l'altro, anche i parametri di conversione dei punti attribuiti dal Nucleo in riferimento alla classificazione delle strutture dirigenziali;

- che in questa sede occorre anche procedere alla determinazione del fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale a tempo indeterminato, adempimento da effettuarsi tenendo conto delle integrazioni disposte dal CCNL relativo alla separata area della dirigenza del 22.2.2006 e precisamente:

DECORRENZA	DESCRIZIONE	ATTO	IMPORTO
anno 2004	totale fondo per retribuzione posizione e di risultato, come da delibera di G.C. n° 1669/04	Da ripartire	1.979.035.135
Dal 1-3-2005	ria e maturato economico dirigenti cessati dal servizio	Art.26 comma 1 lett.g) CCNL dirigenza 23-12-1999	10.268.814
anno 2005	totale fondo per retribuzione posizione e di risultato		1.989.303.949
anno 2005	totale fondo per retribuzione posizione e di risultato		€ 1.027.389,75
Dal 1-1-2006	differenza ria e maturato economico dirigenti cessati dal servizio	Art.26 comma 1 lett.g) CCNL dirigenza 23-12-1999	€ 1.591,02
Dal 1-1-2006	incremento retribuzione posizione € 520,00 annui per dirigente +520*20	Art.23 c.1 CCNL dirigenza 22-2-2006	€ 10.400,00
Dal 1-1-2006	ccnl 22-2-2004 1,66 monte salari 2001 dirigenza	Art.23 c.3 CCNL dirigenza 22-2-2006	€ 30.103,01
anno 2006	totale fondo per retribuzione posizione e di risultato	Da ripartire	€ 1.069.483,78
anno 2006	retribuzione posizione 85%	riparto	€ 909.061,22
anno 2006	retribuzione risultato 15%	riparto	€ 160.422,57

Ritenuto, pertanto, di procedere nei sensi sopra esposti;

Visto che i Direttori dei Settori Personale e Ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2001, n. 267, sulla presente proposta di deliberazione hanno espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto;

DELIBERA

- 1) Approvare la premessa del presente atto che deve intendersi qui integralmente trascritta.
- 2) Integrare ed in parte qua modificare la propria delibera n.1759 del 15.2.2004.
- 3) Per l'effetto, stabilire che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente a tempo indeterminato del Comune di Salerno è rideterminato così come riportato nel prospetto contabile di cui innanzi.
- 4) Trasmettere la presente al Collegio dei Revisori dei Conti, al Nucleo di Valutazione, al Controllo strategico, al Controllo di Gestione, nonché alle OO.SS. della separata area dirigenziale.
- 5) Incaricare i Settori Personale e Ragioneria degli adempimenti di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE DEL SETTORE PERSONALE
esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla
sola regolarità tecnica della presente proposta di
deliberazione.

IL DIRETTORE



SETTORE RAGIONERIA
Visto per la regolarità tecnica, secondo
il parere espresso nella parte narrativa,
nonché per la regolarità contabile della
presente proposta di deliberazione.

IL RAGIONIERE CAPO

Parere favorevole in ordine alla legittimità del
presente atto, ai sensi dell'art. 96 dello Statuto
Comunale, sulla base dei pareri tecnico e
contabile espressi.

Il Segretario Generale

