



COMUNE DI SALERNO
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Num. 827

OGGETTO: DELIBERAZIONI DI G.C. NN.1053/05 E 1091/05 - ANNULLAMENTO
(Pro. N. 2007/856)

L'anno duemilasette addì quindici del mese di Giugno, alle ore 13:25, in SALERNO e nella sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

DE LUCA VINCENZO	P
AVOSSA EVA	P
BREDA ROBERTO	P
CALABRESE GERARDO	A
CONFORTI LUCIANO	P
DE MAIO DOMENICO	A
DE PASCALE AUGUSTO	P
FIORE ANIELLO	P
GUERRA ERMANNO	A
MARAI VINCENZO	P
PICARONE FRANCESCO	P
VALIANTE GIANFRANCO	P

Presiede l'adunanza DE LUCA VINCENZO Sindaco, partecipa alla seduta il Segretario Generale SALVATORE FAUSTO.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore DE LUCA VINCENZO, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma I del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 96 dello statuto comunale.

La votazione ha dato il seguente risultato:
Unanimità espressa in forma palese.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.
La votazione, espressa nelle forme di legge, ha dato il seguente risultato:
Unanimità espressa in forma palese.

Del che è verbale

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
SALVATORE FAUSTO

F.to IL PRESIDENTE
DE LUCA VINCENZO

LA GIUNTA

Premesso che, con deliberazione n° 1053 del 20.7.2005, la G.C. approvò il "Regolamento per la progressione verticale nel sistema di classificazione" e, quindi, le norme intese a disciplinare le procedure finalizzate al passaggio dei dipendenti di ruolo a tempo indeterminato del Comune di Salerno alla categoria immediatamente superiore dell'ordinamento professionale vigente, secondo quanto contenuto nell'art. 4 dell'Ordinamento Professionale (Accordo del 31.3.1999);

- che, successivamente, con deliberazione di G.C. n° 1091 del 20.7.2005, fu indetta, avuto conto del succitato regolamento, la procedura selettiva per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n° 65 posti di istruttore direttivo area vigilanza;

- che, quindi, a seguito della pubblicazione del bando di selezione (gg. 30 dal 22.8.2005 al 22.9.2005), furono presentate n. 224 domande di ammissione, che, allo stato, a seguito dell'intervenuta trasmissione da parte dell'Archivio Generale (verbale di accertamento prot.n. 89988 del 19.10.2005), risultano acquisite agli atti del Settore Personale, evidenziandosi, al riguardo, che nessuna altra fase della procedura selettiva è stata finora attivata (nomina Commissione esaminatrice, ecc.) e, conseguentemente, non si ritiene si siano nemmeno concretizzate particolari e qualificate aspettative in capo ai concorrenti;

Dato atto che, a seguito dell'indizione della selezione de quo, numerosi ricorsi sono stati prodotti innanzi al TAR Campania - Sez. Salerno da dipendenti dell'Ente e non solo, nei quali sostanzialmente è stata rimarcata, con copia di argomentazioni, la ritenuta illegittimità di alcune clausole del regolamento nonché del bando e, quindi, chiesto l'annullamento delle citate deliberazioni nn. 1053/05 e 1091/05;

- che, in particolare, con riferimento al regolamento ed al bando, le censure più rilevanti ineriscono: i "requisiti di ammissione" e le "modalità di selezione"; la "valutazione delle prove e dei titoli" nell'ambito della quale viene evidenziata la presunta sottovalutazione del diploma di laurea e, di converso, l'eccessiva considerazione dell'anzianità di servizio; infine, la ritenuta inadeguatezza della prova prevista a garantire la verifica dei requisiti professionali ed attitudinali;

- che, il Settore Avvocatura, appositamente richiesto di parere sull'argomento, con nota prot. n°44068 del 26.4.2006, nel rammentare che la G.M. aveva affidato al compianto prof. Fulvio Fenucci la difesa delle ragioni dell'Ente, non ha sostanzialmente fornito elementi tali da far considerare gli atti in questione sicuramente difendibili in sede giurisdizionale;

- che l'attuale "statu quo" inibisce ogni azione intesa alla valorizzazione delle professionalità esistenti all'interno dell'Ente e frena i prospettati processi di miglioramento dell'assetto organizzativo dell'intera struttura;

Considerato che la definizione di un nuovo regolamento per le progressioni verticali può soltanto giovare alla soluzione delle questioni sopra delineate consentendo, peraltro, di dare concretezza ai percorsi di carriera del personale dipendente;

Rilevato, in definitiva, che i motivi di gravame articolati nei sopraccitati ricorsi giurisdizionali per la loro rilevanza di fatto incombono sulla procedura pregiudicandone gli esiti ;

- che, in data 2 aprile 2007, è stato sottoscritto il nuovo C.C.D.I. 2006/2007 e che, in conseguenza, dovrà procedersi alla rilevazione del fabbisogno triennale del personale ed alla indicazione delle procedure per la copertura dei posti;

- che, con le OO.SS. è stato concordato di procedere mediante organismi paritetici per la predisposizione di schemi di atti ed elaborati costituenti presupposto per l'applicazione di diversi istituti contrattuali;

Ritenuto di prendere atto di tutto quanto precede e, quindi, stabilire di procedere senza indugio alcuno alla redazione di un nuovo testo di regolamento per le progressioni verticali che tenga conto delle contestazioni mosse, riservando alla G.C. i provvedimenti di contestuale approvazione del nuovo regolamento e di annullamento di quello in contestazione;

Visto che il Direttore del Settore Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, ha espresso parere favorevole sulla presente proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto;

DELIBERA

1) Prendere atto ed approvare quanto riportato in premessa e, per l'effetto, stabilire di procedere alla redazione di un nuovo testo di regolamento per le progressioni verticali che tenga conto delle contestazioni mosse.

2) Stabilire di riservare alla G.C. i provvedimenti di contestuale approvazione del nuovo regolamento e di annullamento di quello in contestazione, una volta che risulti definita l'ipotesi di nuovo regolamento di cui al punto 1).

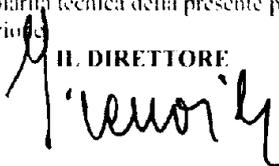
3) Nominare quali rappresentanti dell'Amministrazione in seno all'organismo paritetico che dovrà redigere il nuovo testo di regolamento per le progressioni verticali il dirigente del Settore Personale, Giuseppe IENTILE ed i funzionari del citato settore -dott. Luigi Criscuolo e sig. Pietro Notini.

4) Richiedere alle OO.SS. la immediata designazione dei 3 propri rappresentanti in seno all'organismo di cui al punto 3) che precede.

5) Assegnare il termine di gg.15 per la redazione del nuovo testo di regolamento.

IL DIRETTORE DEL SETTORE PERSONALE
esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla
sola regolarità tecnica della presente proposta di
deliberazione

IL DIRETTORE



Si dichiara la regolarità contabile della
presente proposta di deliberazione.

IL RAGIONIERE CAPO



Parere favorevole in ordine alla legittimità del
presente atto, ai sensi dell'art. 96 dello Statuto
Comunale, sulla base dei pareri tecnico e
contabile espressi.

Il Segretario Generale

