



COMUNE DI SALERNO
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Num. 886

**OGGETTO: PERSONALE - PROGRESSIONE ECONOMICA AL PERSONALE DELLA
CTG.»B» - DECORRENZA 01/01/2007.**
(Pro. N. 2007/903)

L'anno duemilasette addì ventinove del mese di Giugno, alle ore 13:45 , in SALERNO e nella sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

DE LUCA VINCENZO
AVOSSA EVA
BREDI ROBERTO
CALABRESE GERARDO
CONFORTI LUCIANO
DE MAIO DOMENICO
DE PASCALE AUGUSTO
FIORE ANIELLO
GUERRA ERMANNO
MARAIO VINCENZO
PICARONE FRANCESCO
VALIANTE GIANFRANCO

A
P
A
P
P
P
P
P
A
P
P
P

Presiede l'adunanza AVOSSA EVA , partecipa alla seduta il Segretario Generale SALVATORE FAUSTO.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore AVOSSA EVA, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma I del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 96 dello statuto comunale.

La votazione ha dato il seguente risultato:
Unanimità espressa in forma palese.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.
La votazione, espressa nelle forme di legge, ha dato il seguente risultato:
Unanimità espressa in forma palese.

Del che è verbale

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
SALVATORE FAUSTO

F.to IL PRESIDENTE
AVOSSA EVA

LA GIUNTA

Premesso che all'art. 12 del CCDI sottoscritto il 2.04.07 è stato – tra l'altro – disposto che: *”Per l'anno 2007, avuto conto delle risorse come sopra individuate, ai fini dell'attribuzione della progressione economica con decorrenza 01-01-2007, sarà indetta una selezione riferita unicamente al personale appartenente alla ctg. B.”* Tanto, sulla base dei criteri di cui al precedente CCDI del 12.06.2000 che prevedono – tra l'altro – la esclusiva competenza del dirigente di procedere, nell'ambito di parametri predefiniti, alla valutazione del personale assegnatogli ed inquadrato nelle categorie professionali “A” - “B” - “C” e “D”;

- che il Settore Personale, conseguentemente, avuto conto di quanto innanzi stabilito dalla specifica norma del CCDI 2.04.07, ha predisposto apposita circolare prot. n° 87541 del 24.05.07, inviata a tutti i dirigenti comunali ai quali è stato richiesto di procedere alla valutazione del personale assegnato ed appartenente alla ctg. “B”, mediante la compilazione e la restituzione di specifiche schede valutative, riferite a ciascuna posizione economica della ctg. B, all'uopo approntate in funzione dei criteri predeterminati che presiedono all'attribuzione della superiore posizione economica, in presenza della positiva valutazione conseguita;

Dato atto che nella suddetta circolare sono stati, altresì, indicati anche i potenziali destinatari del miglioramento economico in questione e che risultano essere i dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio 2007, con una anzianità di servizio di almeno un anno presso il Comune di Salerno, appartenenti alla ctg. B e secondo le posizioni economiche rivestite a tale data;

- che, nella circolare di che trattasi, oltre ad essere riportati la decorrenza della progressione (1.01.07) ed il punteggio minimo necessario a rendere positiva la valutazione (pt. 50), sono state indicate anche le condizioni che determinano, comunque, l'esclusione dal diritto all'eventuale riconoscimento della progressione in parola e che risultano essere quelle di seguito indicate:

- sospensione cautelare obbligatoria dal servizio per motivi penali intervenuta nel periodo dall'1.1.2006 al 31.12.2006;
- rapporto di lavoro part-time per l'espletamento di una seconda attività;
- dipendenti che nell'ultimo biennio, a far tempo dalla data di attribuzione della progressione economica, abbiano avuto irrogate due o più sanzioni disciplinari della sospensione dal servizio per un periodo non inferiore a gg. 3;
- dipendenti cessati dal servizio a qualsiasi titolo prima dell'1.01.2007.
- l'aver maturato, nell'arco temporale utile alla valutazione (1.1.2006-31.12.2006), un periodo complessivo di assenza dal servizio superiore a mesi sei. Precisandosi al riguardo che non sono da considerarsi quali assenze quelle rientranti nelle tipologie di cui all'art. 30 del precedente C.C.D.I. del 12.06.00 (sesto capoverso lett. A);

Visto che il Settore Personale, sulla base di quanto innanzi indicato, nonché sulla scorta delle schede di valutazione pervenutegli, ha dato luogo alla necessaria attività istruttoria di propria competenza, provvedendo anche all'attribuzione del prescritto punteggio relativo all'elemento valutativo “ESPERIENZA”, presente unicamente nella scheda utilizzata per il personale inquadrato nelle posizioni economiche B1 e B3, così come peraltro indicato al punto 4) della succitata circolare n° 87541/07. Tanto, pervenendo all'individuazione delle unità che hanno riportato complessivamente il punteggio minimo previsto (pt. 50), nonché delle unità che, indipendentemente dal punteggio conseguito, devono comunque essere escluse dal riconoscimento della progressione in questione, perché rientranti in una delle condizioni ostative di cui innanzi;

Ritenuto, quindi, al fine della redazione di una graduatoria finale, distinta per "posizione economica" rivestita da ciascun avente diritto alla data dell'1.01.07, doversi incaricare una apposita Commissione, composta dal Direttore del Settore Personale e da due unità appartenenti alla ctg. "D" dello stesso Settore, che – in tempi brevi – dovrà rassegnare detta graduatoria alla G.C. per la definitiva approvazione;

Visto che il Direttore del Settore Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, ha espresso parere favorevole sulla presente proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto;

DELIBERA

1) Approvare la premessa della presente che deve intendersi qui integralmente trascritta e per l'effetto, costituire la Commissione per la redazione della graduatoria finale per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale della ctg. "B" ed avente decorrenza 1.01.07. Tale graduatoria, distinta per "posizione economica" rivestita da ciascun avente diritto alla data dell'1.01.07, dovrà poi essere rassegnata a questa G.C., per la definitiva approvazione.

2) La Commissione di cui al precedente punto 1) sarà così costituita:

- **dir.** Giuseppe IENTILE – Direttore Settore Personale – Presidente
 - dott. Luigi CRISCUOLO – Funzionario Settore Personale – Componente
 - sig. Mario RINALDI – Istruttore Dir.vo Settore Personale – Componente
- e svolgerà il proprio mandato senza percepire alcun compenso.

3) Mandare la presente al Settore Personale per quanto di competenza.

IL DIRETTORE DEL SETTORE PERSONALE
esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla
sola regolarità tecnica della presente proposta di
deliberazione.

IL DIRETTORE



Parere favorevole in ordine alla legittimità del
presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000
Comunale sulla base del parere tecnico
espresso.

Il Segretario Generale

