

**Stampa Intero Modello in data : 19/7/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6296 - SALERNO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS SALERNO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/07/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/07/2023**

**T15/SICI consuntivate in data 18/07/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2023 01:22:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	110.617	112.732	114.662	0	0	0
DIRIGENTI	16	16	14	16,33	14,4	13,49	1.718.982	2.106.749	2.080.336	0	0	0
CATEGORIA D	163	208	203	177,18	165,4	194,42	7.729.122	6.992.723	7.655.085	44.580	63.507	62.552
CATEGORIA C	392	460	449	411,82	388,8	437,88	14.656.598	13.816.780	14.792.734	180.301	22.871	30.374
CATEGORIA B	182	152	136	200,09	169,71	143,94	6.530.625	5.554.016	4.713.480	95.655	5.490	35.338
RESTANTE PERSONALE	6	6	7	2,5	4,3	5,5	69.748	223.270	269.636	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>760</b>	<b>843</b>	<b>810</b>	<b>808,94</b>	<b>743,6</b>	<b>796,23</b>	<b>30.815.692</b>	<b>28.806.270</b>	<b>29.625.933</b>	<b>320.536</b>	<b>91.868</b>	<b>128.264</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>11.943.059</b>	<b>10.844.860</b>	<b>12.961.322</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>42.758.751</b>	<b>39.651.130</b>	<b>42.587.255</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2023 01:22:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	110.617	112.732	114.662	51.335	53.316	53.316	59.282	59.416	61.346	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	16,33	14,4	13,49	105.244	146.294	154.166	50.253	51.636	51.895	54.990	94.658	102.270	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	177,18	165,4	194,42	43.371	41.895	39.053	30.044	29.590	28.375	13.327	12.305	10.678	0	384	322	252	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	411,82	388,8	437,88	35.152	35.479	33.714	25.110	24.940	24.332	10.042	10.539	9.381	0	59	69	438	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	200,09	169,71	143,94	32.160	32.693	32.501	22.494	22.467	22.668	9.665	10.227	9.833	0	32	246	478	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,5	4,3	5,5	27.899	51.984	49.025	22.816	30.174	31.420	5.083	21.810	17.605	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>808,94</b>	<b>743,6</b>	<b>796,23</b>	<b>37.697</b>	<b>38.616</b>	<b>37.047</b>	<b>26.076</b>	<b>25.996</b>	<b>25.571</b>	<b>11.621</b>	<b>12.621</b>	<b>11.475</b>	<b>0</b>	<b>124</b>	<b>161</b>	<b>396</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2023 01:22:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	34	28	35	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	16	15	14	27,06	23,13	27,07	5,19	3,73	1,21	1,88	2,07	2,57
<b>CATEGORIA D</b>	162	206	200	37,85	22,93	25,12	10,74	4,64	5,87	11,57	5,66	11,94
<b>CATEGORIA C</b>	390	464	447	37,18	21,26	26,03	15,3	7,08	9,23	12,88	11,76	9,91
<b>CATEGORIA B</b>	180	152	135	40,98	30,53	29,62	9,65	6,82	9,26	8,99	5,69	3,24
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	6	6	7	6,17	17,67	14,57	1,83	0,5	7,57	5	6,33	16,86
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>755</b>	<b>844</b>	<b>804</b>	<b>37,77</b>	<b>23,35</b>	<b>26,34</b>	<b>12,63</b>	<b>6,32</b>	<b>8,24</b>	<b>11,36</b>	<b>8,95</b>	<b>9,21</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2023 01:22:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	1	20	
CD - CATEGORIA D	0	10	10	
CC - CATEGORIA C	0	3	25	
TOTALE	1	14	55	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0,4	4,45	8,72	Retribuzioni, codice P015	10.954	253.372	455.770	valore medio	27.385	56.938	52.267
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	4	Oneri per co.co.co. (codice L108)	63.601	92.142	97.713	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	63.601	92.142	24.428
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/07/2023 01:22:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	8.919.800	8.842.267	8.621.267	8.347.828	7.277.787	6.299.500
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	654.982	654.982	804.982	652.761	621.294	804.982
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	2.339.523	1.499.940	1.499.940	2.216.043	1.499.940	1.499.940
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	1.011.490	1.108.220	1.139.187	1.009.489	1.108.207	1.080.238
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	63.611	63.098	0	63.611	63.098

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	20488534	32360903	0	
Totale T13	9137399			
Assegno T14	36517			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>29662450</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	664908	0	Errata codifica SIOPE gestione mense no personale dipendente erogazione buoni pasto.
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	652228	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3550	1969	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	97713	2040	0	Errata codifica SIOPE contratti cococo contratti tempo determinato.
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	163235	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	455770	385845	0	Comprensivo per la codifica SIOPE costo unità art. 90 TUEL
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	200091	200091	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8451407	8619037	0	Diversa codifica.
P061 - IRAP	2770176	2513427	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	75219	0	0	Mancato inserimento
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>42368604</b>	<b>44911455</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	251433	0	0	Mancato inserimento
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>42117171</b>	<b>44911455</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	63098	1139187	10926189	12128474
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	30000	826000	856000
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	63098	1109187	10100189	11272474
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	59099	1012560	11263594	12335253
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00263650657

Codice Fiscale : 80000330656

Telefono : 00000089 662391

Email : l.mea@comune.salerno.it

Via : ROMA

Numero Civico : 2

C.A.P. : 84121

Città : SALERNO

Provincia : SA

Codice Catastale : H703

Popolazione residente : 127186

Superficie(Kmq) : 59.85

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.salerno.it](http://www.comune.salerno.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
LUPACCHINI	RAFFAELE	089662350	r.lupacchini@comune.salerno.it
MEA	LUIGI	089662391	l.mea@comune.salerno.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	4
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	21556
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	106
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	7
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	140878
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	202418
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	54125294
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	10

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>4</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>4</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
	<b>1</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>1</b>
d) oltre 12 mesi	<b>3</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>4</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>4</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PERONE	ERNESTO	ernesto.perone@libero.it
D'ADDIECO	FRANCA	francadaddieco@gmail.com
DEL GIUDICE	ROSARIO	ros.delgiudice@libero.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Anagrafe	2
Innovazione digitale	3
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	3
Personale	11
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	277
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	3

Università	5
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	11
Ordini professionali	
Altro	1
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
<b>100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti alla categoria D	23
Numero appartenenti alla categoria C	176
<b>104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero di dirigenti	6
Numero appartenenti alla categoria D	42
Numero appartenenti alla categoria C	16

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti alla categoria D	1
Numero appartenenti alla categoria C	6
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	3
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	4
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	3	0	0	0	0	5	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	15	23	0	0	0	0	15	23
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	1	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	38	19	0	0	0	0	38	19
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	44	33	6	6	0	0	50	39
POSIZIONE ECONOMICA C6	154	69	0	0	1	2	155	71
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	22	9	0	0	0	0	22	9

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	12	0	0	0	0	11	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	7	6	0	0	0	0	7	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	88	30	17	6	2	4	107	40
POSIZIONE ECONOMICA B8	66	6	0	0	0	0	66	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	34	1	0	0	0	0	34	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	3	0	0	0	0	1	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	3	2	0	0	0	4	3
<b>TOTALE :</b>	<b>523</b>	<b>237</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>553</b>	<b>257</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	3,28	4,4	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,97	0,07	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4,25</b>	<b>4,47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	12	22	0	0	0	0	16	2	15	4
CATEGORIA C	15	20	0	0	0	0	122	55	89	16
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	16	0	72	0
<b>TOTALE :</b>	<b>28</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>57</b>	<b>176</b>	<b>20</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	10	9	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	3	2	2	3	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	18	7	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	36
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	1	5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	3	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	9	12	7	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	7	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	19	8	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	31
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	29	15	-	-	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	-	-	54

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	-	-	2	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	10	12	2	1	1	6	2	1	0	2	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	1	1	2	3	3	3	1	1	25	9	4	0	2	1	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	49	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	6	1	3	2	41	36	1	3	73	25	16	1	14	3	1	0	226
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	1	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	1	2	5	2	6	2	0	1	1	2	6	0	2	0	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	4	3	3	0	1	2	2	1	0	1	1	-	-	3	1	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	1	0	3	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	105	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	1	0	0	1	18	0	4	4	9	1	21	0	13	0	-	-	72
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	32	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	35

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	6	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	<b>166</b>	<b>85</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>118</b>	<b>61</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>118</b>	<b>46</b>	<b>51</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>810</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	1	1	0	1	0	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	6	10	5	3	1	4	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	2	4	4	4	23	8	7	1	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	3	1	0	1	2	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	4	0	8	6	15	14	9	10	10	5	3	3	0	1	1	0	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	12	21	12	22	21	86	23	19	3	-	-	226
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	1	3	4	2	2	8	1	3	1	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	0	3	0	1	4	0	5	3	0	1	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	2	2	3	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	0	9	1	15	4	19	13	24	11	18	8	13	3	5	0	1	0	1	0	-	-	147

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	12	3	38	2	14	0	-	-	72
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	22	1	9	0	-	-	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>32</b>	<b>48</b>	<b>39</b>	<b>52</b>	<b>40</b>	<b>69</b>	<b>48</b>	<b>204</b>	<b>48</b>	<b>59</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>810</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	1	0	-	-	4	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	2	6	7	8	14	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	1	1	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	23	6	4	2	11	11	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	2	0	2	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	14	3	34	34	2	2	-	-	89
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	6	0	116	44	10	12	23	15	-	-	-	-	226
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	2	3	0	1	2	1	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2	0	18	4	1	1	1	4	-	-	-	-	31
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	7	6	3	2	1	4	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	5	1	0	3	2	2	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	2	0	54	9	26	10	22	20	3	1	-	-	147
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	47	1	18	5	1	0	-	-	-	-	-	-	72
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	31	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	35

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	98	2	260	87	71	42	119	123	5	3	-	-	810

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGEG DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	130	105	9	1	-	-	-	-	-	-	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	261
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	124	20	0	7	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	15	0	171
POSIZIONE ECONOMICA D7	523	868	109	177	0	79	16	174	0	3	26	38	-	-	-	-	0	9	-	-	82	187	2.291
POSIZIONE ECONOMICA D6	46	151	0	12	0	13	0	4	0	36	1	4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	9	277
POSIZIONE ECONOMICA D5	11	65	0	36	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	114
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.172	613	187	228	-	-	64	84	-	-	110	91	-	-	-	-	-	-	1	0	2	145	2.697
POSIZIONE ECONOMICA D3	192	119	10	36	0	36	29	52	0	147	17	2	-	-	-	-	-	-	-	-	18	82	740
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	34	2	0	0	13	3	7	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	30	99
POSIZIONE ECONOMICA D1	682	544	191	186	-	-	17	69	24	113	142	53	0	10	-	-	-	-	1	1	123	215	2.371
POSIZIONE ECONOMICA C6	4.547	2.442	1.736	863	104	98	478	354	6	0	609	277	-	-	2	0	11	0	1	0	237	346	12.111
POSIZIONE ECONOMICA C5	168	121	127	42	-	-	2	0	34	5	18	16	-	-	-	-	0	11	-	-	108	0	652
POSIZIONE ECONOMICA C4	699	261	220	142	-	-	32	56	16	12	35	24	-	-	1	0	-	-	1	1	94	46	1.640

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	344	417	113	134	-	-	-	-	0	21	65	43	-	-	-	-	-	-	1	0	110	69	1.317
POSIZIONE ECONOMICA C2	176	169	137	54	-	-	20	0	8	0	8	12	-	-	-	-	-	-	-	-	21	52	657
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.588	705	405	155	-	-	55	18	6	143	213	46	0	9	5	0	183	0	7	1	233	57	3.829
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.962	215	648	105	-	-	74	0	-	-	44	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14	4	3.068
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	67	22	1	7	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	17	123
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	951	30	187	26	-	-	55	0	-	-	18	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1.270
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	0	57
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	198	37	164	0	-	-	81	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	483
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	43	0	28	0	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	55	43	2	8	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	144
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	33	0	34	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	43	0	12	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA B3	145	0	18	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	168

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	25	94	5	2	-	-	0	42	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	171	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	42	60	9	44	-	-	0	33	0	16	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	40	273
<b>Totale</b>	13.973	7.203	4.323	2.299	104	239	962	893	102	501	1.329	634	0	19	8	2	194	20	13	4	1.096	1.304	35.222	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	41.779	-	5.054	-	-	6.483	-	-	53.316
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	101,93	354.655	-	30.300	-	-	58.615	-	-	443.570
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	60	208.896	-	15.205	-	-	32.612	-	-	256.713
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	493,14	1.270.094	-	22.730	-	-	136.042	-	114	1.428.752
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	63	158.600	-	5.149	-	-	16.585	9.749	-	190.083
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	29,22	68.636	-	-	-	-	5.420	4.150	-	78.206
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	692	1.500.727	-	27.730	-	-	158.269	-	14	1.686.712
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	160,42	334.744	-	609	-	-	26.671	32.971	-	394.995

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	21,77	41.822	-	-	-	-	3.007	14.507	-	59.336
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	873,46	1.601.094	-	61	-	-	138.747	1.175	-	1.741.077
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	2.839,53	5.572.694	-	31.753	-	-	489.892	-	1.369	6.092.970
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	123,99	239.708	-	811	-	-	19.228	6.932	74	266.605
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	371,18	672.332	-	6.680	-	-	63.685	3.541	-	746.238
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	329,32	593.389	-	6.089	-	-	48.893	13.921	58	662.234
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	161,24	275.756	-	987	-	-	22.980	4.403	12	304.114
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1.429,26	2.403.527	-	925	-	-	206.905	1.577	274	2.612.660
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	930,16	1.643.030	-	22.213	-	-	147.846	-	501	1.812.588
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	37,21	63.758	-	111	-	-	5.241	498	-	69.608
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	401,34	684.625	-	184	-	-	65.025	4.485	844	753.475

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.735	-	-	-	-	1.704	-	-	21.439
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	129,95	220.470	-	-	-	-	13.439	23.332	-	257.241
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	16,08	26.117	-	227	-	-	2.274	-	-	28.618
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	39,92	65.848	-	5.182	-	-	5.631	1.135	-	77.796
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.127	-	-	-	-	1.651	-	-	20.778
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	22,39	35.618	-	-	-	-	3.379	354	-	39.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	67,17	106.193	-	-	-	-	10.032	606	-	116.831

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	59,05	88.784	-	-	-	-	6.706	4.928	-	100.418
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	66	137.223	-	20.390	-	-	15.197	-	-	172.810
<b>Totale</b>	9.554,73	18.448.981	-	202.390	-	-	1.712.159	128.264	3.260	20.488.534

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
317	0	0	49.036	11.993	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
2.690	0	0	346.553	175.509	0	0	179	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
1.584	0	0	182.454	110.026	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
8.160	0	0	226.499	88.632	24.916	0	4.749	7.577
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
1.042	0	0	35.907	8.978	3.370	0	0	1.759
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
447	0	0	2.876	0	1.481	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
9.580	22.199	0	167.188	39.871	35.569	0	1.561	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
2.225	5.106	0	47.233	8.743	8.128	0	545	3.615
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
287	0	0	1.154	0	1.085	0	75	1.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
10.096	0	0	8.147	0	44.253	0	1.515	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
35.746	132.235	7.771	0	0	127.589	0	6.455	21.338
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
1.562	5.241	3.015	0	0	5.508	0	542	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
4.284	8.232	3.556	0	0	16.382	0	3.418	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
3.852	7.285	0	0	0	14.915	0	493	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
1.769	3.681	0	0	0	7.052	0	507	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
15.195	27.127	0	0	0	63.731	0	480	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
10.550	0	0	0	0	35.903	0	6.146	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
410	0	0	0	0	1.479	0	9	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
4.358	0	0	0	0	15.400	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
126	0	0	0	0	467	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
1.483	0	0	0	0	5.071	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
167	0	0	0	0	586	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
426	0	0	0	0	1.559	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
122	0	0	0	0	437	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
226	0	0	0	0	847	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
663	0	0	0	0	2.625	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
580	0	0	0	0	2.269	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
927	0	0	41.884	0	2.557	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>118.874</b>	<b>211.106</b>	<b>14.342</b>	<b>1.108.931</b>	<b>443.752</b>	<b>423.179</b>	<b>0</b>	<b>26.674</b>	<b>36.050</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	346.553	0	0	0	22.494	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	182.454	0	0	0	9.557	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	248	0	32.539	59.045	85.315	0	21.496	0	48	1.500	0	7.111	48.764
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	3.423	8.707	1.866	0	37.041	0	111	0	0	344	7.765
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	3.875	7.424	0	0	0	0	108	0	0	0	5.281
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	53.009	0	87.125	106.809	51.881	0	0	0	5.460	0	0	4.875	161.572
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	9.193	0	15.216	50.726	5.053	0	3.286	0	1.431	0	0	269	28.476
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	3.280	11.263	0	0	0	0	255	0	0	0	3.021
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	270	0	29.303	160.041	6.007	0	0	0	16.405	0	0	0	93.358
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	443.478	0	128.259	778.178	88.417	0	0	0	765	0	0	13.330	793.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	19.045	0	2.403	36.763	1.388	0	0	0	1.844	0	0	596	12.010
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	39.563	0	22.279	90.340	6.334	0	0	0	6.945	0	0	1.770	98.148
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	39.757	0	18.617	103.483	1.202	0	0	0	6.728	0	0	2.098	76.839
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	18.043	0	9.575	51.306	8.868	0	0	0	3.506	0	0	248	37.230
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	157.875	0	11.221	259.161	6.621	0	0	0	32.431	0	0	1.247	147.402
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	98.538	0	57.740	236.777	3.420	0	0	0	1.782	0	0	16.356	292.884
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	1.793	0	0	8.917	0	0	0	0	828	0	0	0	10.545

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	47.058	0	1.612	89.278	0	0	0	0	8.425	0	0	2.674	167.419
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	658	0	0	3.510	0	0	0	0	276	0	0	0	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	14.890	0	400	61.574	0	0	0	0	2.957	0	0	2.718	32.791
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.617	0	0	3.988	0	0	0	0	382	0	0	19	4.460
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.244	0	600	9.255	0	0	0	0	920	0	0	654	8.878
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	669	0	0	2.673	0	0	0	0	288	0	0	0	1.079
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.590	0	0	5.152	0	0	0	0	526	0	0	0	9.990
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	12.357	0	0	15.580	0	0	0	0	1.632	0	0	677	29.691
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	6.769	0	0	20.519	0	0	0	0	1.500	0	0	240	12.658
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	1.236	0	41.884	4.884	0	0	0	0	1.146	0	0	0	2.308
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>970.900</b>	<b>0</b>	<b>998.358</b>	<b>2.185.353</b>	<b>266.372</b>	<b>0</b>	<b>93.874</b>	<b>0</b>	<b>96.699</b>	<b>1.500</b>	<b>0</b>	<b>55.226</b>	<b>2.086.209</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	61.346	0	0	<b>61.346</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	524.931	369.047	0	<b>893.978</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	294.064	192.011	0	<b>486.075</b>
POSIZIONE ECONOMICA D7	360.533	207.302	48.764	<b>616.599</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	51.056	51.492	7.765	<b>110.313</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	4.804	11.407	5.281	<b>21.492</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	275.968	309.159	161.572	<b>746.699</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	75.595	85.174	28.476	<b>189.245</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.362	14.798	3.021	<b>22.181</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	64.011	212.026	93.358	<b>369.395</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	331.134	1.452.427	793.639	<b>2.577.200</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	15.868	62.039	12.010	<b>89.917</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	35.872	167.231	98.148	<b>301.251</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	26.545	171.885	76.839	<b>275.269</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.009	91.546	37.230	<b>141.785</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	106.533	468.556	147.402	<b>722.491</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	52.599	414.613	292.884	<b>760.096</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.898	11.538	10.545	<b>23.981</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	19.758	149.047	167.419	<b>336.224</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	593	4.444	1	<b>5.038</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6.554	82.539	32.791	<b>121.884</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	753	6.006	4.460	<b>11.219</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.985	13.673	8.878	<b>24.536</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	559	3.630	1.079	<b>5.268</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.073	8.268	9.990	<b>19.331</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.288	30.246	29.691	<b>63.225</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.849	29.028	12.658	<b>44.535</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	45.368	49.150	2.308	<b>96.826</b>
<b>TOTALE</b>				<b>9.137.399</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	36.517
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	652.228
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.550
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	7.256
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	97.713
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	461.931
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	455.770
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	897
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	200.091
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	8.451.407
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	2.770.176
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	75.219
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	251.433
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>12.961.322</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
-Comune di Olgiate Comasco : 15501,9 -Comune di Castellammare di Stabia : 2483 -Comune di Avellino : 18868,60 -Comune di Milano : 18215,43 -Comune di Genova : 10425,14 -Comune di Capaccio Paestum : 9724,56	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Consiglio e Giunta della Regione Campania.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	63.098	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	63.098	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	63.098	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.540
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	18.076
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	11.482
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	63.098
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	63.098
<b>Totale</b>	<b>63.098</b>	<b>63.098</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	1.111.289	0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA	786	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.112.075	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	30.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	30.000	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-2.888	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-2.888	0
totale Risorse posizione risultato	1.139.187	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	700.082
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	350.156
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	30.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	1.080.238

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<p align="right">totale Risorse posizione risultato</p>	0	1.080.238
<b>Totale</b>	<b>1.139.187</b>	<b>1.080.238</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	8.856.564	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	94.598	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	78.317	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	303.816	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	9.333.295	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	99.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	300.000	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	60.000	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	80.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	3.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	30.000	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	201.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	35.000	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	18.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	60.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	886.000	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-190.000	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-79.097	0
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-1.328.931	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-1.598.028	0
totale Fondo risorse decentrate	8.621.267	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	614.982	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	190.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	804.982	0
totale P.O. (bilancio)	804.982	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	1.499.940	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	1.499.940	0
totale Straordinario (bilancio)	1.499.940	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	110.000

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	430.000
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	1.778.000
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	762.000
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	380.000
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	1.330.000
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	570.000
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	300.000
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	140.000
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	3.000
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	30.000
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	35.000
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	18.000
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	201.000
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	210.000
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.500
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	6.299.500
totale Fondo risorse decentrate	0	6.299.500
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	571.127

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	232.402
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER INCARICHI AD INTERIM	0	1.453
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	804.982
totale P.O. (bilancio)	0	804.982
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	1.499.940
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	1.499.940
totale Straordinario (bilancio)	0	1.499.940
<b>Totale</b>	<b>10.926.189</b>	<b>8.604.422</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	59099
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1012560
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	30000
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	22
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45374
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	35637
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	8
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	12800
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	350156
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	11263594
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	826000
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	766452
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	28
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11985
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	26
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9800
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	147
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	135
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	98
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	110000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	392
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	300
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	767032
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1789740
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	232402
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	