



OGGETTO: procedura selettiva per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente dei Servizi Informativi ex art.110, comma 1, d.lgs 267/2000 e ss. mm.
Pubblicazione dei criteri di valutazione del curriculum, del colloquio e modalità di svolgimento del colloquio

AVVISO
ESTRATTO "A" DEL VERBALE N. 1 DEL 16.10.2023

Omissis...

In ordine alla definizione dei criteri di valutazione saranno utilizzati quelli previsti dal bando di selezione e dalla scheda "allegato A", approvata con Deliberazione di Giunta n. 399 del 27.12.2016, ed in particolare:

1. l'esperienza pluriennale posseduta dai candidati. Si valuterà positivamente quella maturata negli Enti Locali, nella posizione di funzionario e/o dirigente, attinente allo specifico profilo dirigenziale oggetto della selezione. Rispetto alle categorie dirigenti del settore privato, liberi professionisti, la valutazione positiva sarà riconosciuta in favore di coloro che abbiano svolto attività di collaborazione con la P.A. preferibilmente con Enti Locali;

2. la specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. Si valuterà con favore le conoscenze specifiche attinenti agli ambiti di competenza del profilo dirigenziale oggetto della selezione, comprovate dal possesso dei seguenti sub criteri:

- specializzazioni professionali, culturali e/o scientifiche post universitarie in materie attinenti allo specifico profilo dirigenziale oggetto della selezione;*
- competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono all'incarico dirigenziale per il quale si partecipa alla selezione;*
- esperienze professionali che denotano particolare attinenza allo specifico profilo per il quale si partecipa alla selezione.*

La commissione stabilisce che saranno ammessi al colloquio i candidati con valutazione positiva rispetto ai criteri contraddistinti ai punti 1 e 2 del verbale de quo.

Il colloquio sarà finalizzato alla verifica delle competenze manageriali possedute, all'approfondimento delle esperienze dichiarate, nonché, all'esame di tematiche specialistiche della posizione di lavoro da ricoprire. In particolare, verterà sui seguenti argomenti:

- profili motivazionali che hanno indotto il candidato alla partecipazione alla selezione;*
- prefigurazione di azioni e comportamenti da assumere per l'efficace assolvimento delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire, al fine della valutazione della capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato;*
- esperienze di servizio, aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire.*

Modalità di svolgimento del colloquio:

- a) le domande da sottoporre ai candidati, in numero di 4, saranno predisposte dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui e saranno estratte dagli stessi candidati dalle urne appositamente predisposte;
- b) le domande estratte, siglate dal candidato e dai componenti della Commissione, potranno trovare risposta nell'ordine scelto dal medesimo;
- c) sarà vietato al candidato avvalersi, durante la prova, di qualsiasi supporto cartaceo, telematico o digitale; la violazione comporterà l'esclusione dalla selezione;
- d) durante lo svolgimento della prova non sarà consentito l'accesso nella sala a telecamere, smartphone, tablet, personal computer e, in generale, a qualsiasi strumento di radio-tele-video comunicazione; l'accesso del pubblico sarà sorvegliato dai dipendenti dell'Ente, che procederanno all'immediata espulsione - a insindacabile giudizio della Commissione - di chiunque violi la predetta disposizione, ovvero interrompa o disturbi in qualsiasi modo lo svolgimento della prova;
- e) la valutazione di ciascun candidato, in seduta riservata, avverrà al termine di ogni singola audizione, attraverso la compilazione della scheda di valutazione "allegato B", di cui alla Delibera di Giunta n. 399 del 27.12.2016.

Omissis...

Salerno, 16.10.2023

Il Presidente
Dott. Matteo Picardi