

Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

Delibera Consiglio Comunale n.7 del 31 maggio 2022

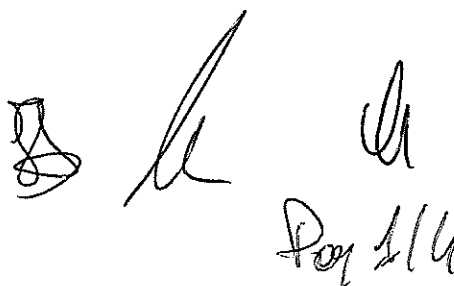
Verbale n.06 del 05-03-2024

Oggetto: *Parere Collegio dei Revisori sulla proposta n.62 del 27-2-2024 del Responsabile Settore Risorse Umane e Organizzazione avente ad oggetto "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026- Sez.3.3 del PIAO 2024-2026. Delibera Giunta n.53 del 28-2-2024.*

I sottoscritti Dott. Ernesto Perone, Dott.ssa Franca D'Addieco, Dott. Rosario Del Giudice, Revisori dei Conti del Comune di Salerno, nominati con delibera del Consiglio Comunale n.7 del 31-5-2022,

Premesso che:

- E' stata inviata la proposta n.62 del 27-2-24 del Dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione con oggetto "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026- Sez.3.3 del PIAO 2024-2026" e la Delibera di Giunta Comunale n.53 del 28-2-2024 di approvazione della citata proposta, munita dei prescritti pareri di legittimità e di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del d.lgs. n.267/2000 dei responsabili dei rispettivi settori;
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 55 del 08.03.2023 ha rideterminato la dotazione organica in 991 unità ed approvato il vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025;
- con Delibere di Giunta n. 230/2023 e n. 263/2023, è stato dato avvio al processo di riorganizzazione della macrostruttura del Comune di Salerno, ritenendo necessario rideterminare l'attuale consistenza della dotazione organica in n. 1022 unità (pari alla somma dei posti effettivamente coperti alla data del 30.06.2023 e delle unità assumibili) e approvare l'integrazione al vigente Piano triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023 – 2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 del 01.08.2023, a seguito di detta riorganizzazione, è stata rideterminata la consistenza della dotazione organica in n. 1022 unità (pari alla somma dei posti effettivamente coperti alla data del 30.06.2023 e delle unità assumibili) ed è stata approvata l'integrazione del Piano triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023 – 2025, inserito nel PIAO stesso triennio, approvato con Deliberazione di Giunta n. 295 del 30.08.2023,



Pag 1/4

Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

Delibera Consiglio Comunale n.7 del 31 maggio 2022

Richiamati in particolare:

il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente; l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la deliberazione di giunta in oggetto che, nel prendere atto della relazione istruttoria del Dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione, delibera:

- di determinare la consistenza della dotazione organica del Comune di Salerno in n.1071 posti, come riportata in ALLEGATO alla delibera;
- di approvare la programmazione del fabbisogno del personale per l'annualità 2024 nonché per il triennio 2024/2026, riportata nell'allegata relazione istruttoria, dando atto che la stessa sarà inserita, previa acquisizione di parere da parte del Collegio dei Revisori, nel PIAO, sez. 3.3.

Preso atto che:

- le spese per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, sono escluse dalle limitazioni previste dal citato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- le spese per le assunzioni a tempo determinato per la realizzazione degli interventi previsti dal PNRR a carico del bilancio possono essere effettuate con le deroghe e nei limiti riportati in relazione;
- per i comuni con popolazione compresa tra i 60.000 ed i 249.999 abitanti, è stato individuato come valore soglia 27,60%, per il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti;
- il Comune di Salerno, rientra tra gli Enti che registrano un valore spesa di personale/entrate inferiore al valore soglia, pari al 23,46% calcolato sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto finanziario approvato, relativo al 2022;
- la quantificazione della spesa del personale per gli esercizi finanziari 2024-2026 tiene conto delle cessazioni dal servizio allo stato già programmate nel triennio, nonché della spesa effettiva per le nuove assunzioni;
- che il Comune di Salerno ha inserito la programmazione nel Piao sezione 3.

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020.

Tutto ciò premesso e considerato,



Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

Delibera Consiglio Comunale n.7 del 31 maggio 2022

Visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- i pareri di legittimità e di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del d.lgs.267/2000 dei responsabili dei rispettivi settori;

ACCERTANO

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024-2026 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIMONO

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Collegio, raccomanda all'Ente ed ai responsabili di settore:

- di predisporre, senza indugio un prospetto dimostrativo delle variazioni finanziarie conseguenti al piano triennale 2024-2026 di fabbisogno di personale proposte, al fine di provvedere anche alle necessarie conseguenti variazioni finanziarie al bilancio di previsione 2024-2026;
- che nella fase di attuazione del PTFP 2024/2026 ed all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una puntuale e rigorosa verifica del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio. In considerazione del fatto che l'andamento complessivo della gestione di bilancio potrebbe mostrare segni di squilibri, anche non temporanei, causati da situazioni contingenti, strutturate o straordinarie, anche negli esercizi immediatamente successivi, ragion per cui la valutazione dell'amministrazione dovrà essere attentamente ponderata, data la attuale condizione finanziaria dell'ente;
- di adottare ogni misura procedimentale, organizzativa e gestionale per il costante monitoraggio della capacità dell'Ente di mantenere negli anni un volume di entrate correnti tale da poter sostenere non solo gli oneri dei livelli occupazionali attuali, ma anche quelli ulteriori derivanti dal possibile esercizio delle facoltà assunzionali a disposizione in relazione alla fascia di appartenenza di cui al D.M. 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 (cd. "Decreto Crescita");
- di verificare costantemente, nel tempo, la sostenibilità finanziaria e l'equilibrio di bilancio dell'Ente;
- la pubblicazione del presente Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026 sul sito web istituzionale del Comune – sezione "Amministrazione trasparente" - nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013;



Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

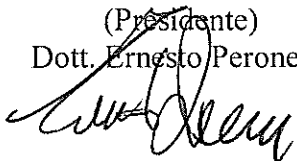
Delibera Consiglio Comunale n.7 del 31 maggio 2022

- la trasmissione del suddetto Piano triennale alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 - ter del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018, nonché, per conoscenza, alle OO.SS. e alla RSU.

Il Collegio dei Revisori

(Presidente)

Dott. Ernesto Perone



(Componente)

Dott.ssa D'Addieco Franca



(Componente)

Dott. Rosario Del Giudice

