

# Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

Delibera Consiglio Comunale n.7 del 31 maggio 2022

*Verbale n.28 del 04-08-2023*

**Oggetto: *Parere Collegio dei Revisori sulla proposta n.330 del 27-7-2023 del Responsabile Settore Personale avente ad oggetto “Personale – piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025”***

I sottoscritti Dott. Ernesto Perone, Dott.ssa Franca D’Addieco, Dott. Rosario Del Giudice, Revisori dei Conti del Comune di Salerno, nominati con delibera del Consiglio Comunale n.7 del 31-5-2022,

***Premesso che:***

- E’ stata inviata la proposta n.330 del 27-7-2023 del Dirigente Settore Personale, Dott. Luigi Mea, con oggetto ***“Personale – Rideterminazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025”*** da sottoporre alla approvazione della Giunta Comunale, munita dei prescritti pareri di legittimità e di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell’art.49 del d.lgs.267/2000 dei responsabili dei rispettivi settori;
- l’art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l’organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l’organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 55 del 08.03.2023 ha rideterminato la dotazione organica in 991 unità ed approvato il vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025;
- con Delibere di Giunta n. 230/2023 e n. 263/2023, è stato dato avvio al processo di riorganizzazione della macrostruttura del Comune di Salerno, ritenendo necessario rideterminare l’attuale consistenza della dotazione organica in n. 1022 unità (pari alla somma dei posti effettivamente coperti alla data del 30.06.2023 e delle unità assumibili) e approvare l’integrazione al vigente Piano triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023 – 2025;

***Richiamati in particolare:***

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell’art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l’art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

**Vista** la proposta di deliberazione in oggetto che prevede:

- la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, come riportata nell’ ALLEGATO B di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- la consistenza della dotazione organica del Comune di Salerno in n.1022 posti, come riportata nell’ ALLEGATO A;

# Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

Delibera Consiglio Comunale n.7 del 31 maggio 2022

- il rispetto delle procedure stabilite dalla vigente normativa in materia.

Preso atto che:

- le spese per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, sono escluse dalle limitazioni previste dal citato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- le spese per le assunzioni a tempo determinato per la realizzazione degli interventi previsti dal PNRR a carico del bilancio possono essere effettuate con le deroghe e nei limiti riportati in relazione;
- per i comuni con popolazione compresa tra i 60.000 ed i 249.999 abitanti, è stato individuato come valore soglia 27,60%, per il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti;
- il Comune di Salerno, rientra tra gli Enti che registrano un valore spesa di personale/entrate inferiore al valore soglia, pari al 23,46% calcolato sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto finanziario approvato, relativo al 2022;
- la quantificazione della spesa del personale per gli esercizi finanziari 2023-2025 tiene conto delle cessazioni dal servizio allo stato già programmate nel triennio, nonché della spesa effettiva per le nuove assunzioni;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) per il triennio 2023 – 2025, a seguito delle modifiche ed integrazioni, viene redatto nel rispetto della condizione che la spesa complessiva annuale per il personale va comunque contenuta, in via prudenziale, nel rispetto dei limiti macroaggregato 1) max € 47 milioni, rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti non superiore al 26,50%;
- che il Comune di Salerno ha inserito la programmazione nel Piao sezione 3.

## **PRESO ATTO E RILEVATO**

*Che è stato* rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020.

Tutto ciò premesso e considerato,

### **Visti**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- i pareri di legittimità e di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del d.lgs.267/2000 dei responsabili dei rispettivi settori;

# Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

Delibera Consiglio Comunale n.7 del 31 maggio 2022

## ACCERTANO

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023–2025 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

## ESPRIMONO

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

**Il Collegio**, raccomanda all'Ente ed ai responsabili di settore:

- di predisporre, senza indugio un prospetto dimostrativo delle variazioni finanziarie conseguenti al piano triennale 2023-2025 di fabbisogno di personale proposte, al fine di provvedere anche alle necessarie conseguenti variazioni finanziarie al bilancio di previsione 2023-2025;
- che nella fase di attuazione del PTFP 2023/2025 ed all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una puntuale e rigorosa verifica del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio. In considerazione del fatto che l'andamento complessivo della gestione di bilancio potrebbe mostrare segni di squilibri, anche non temporanei, causati da situazioni contingenti, strutturate o straordinarie, anche negli esercizi immediatamente successivi, ragion per cui la valutazione dell'amministrazione dovrà essere attentamente ponderata, data la attuale condizione dell'ente e della pandemia ancora in atto nel Paese;
- di adottare ogni misura procedimentale, organizzativa e gestionale per il costante monitoraggio della capacità dell'Ente di mantenere negli anni un volume di entrate correnti tale da poter sostenere non solo gli oneri dei livelli occupazionali attuali, ma anche quelli ulteriori derivanti dal possibile esercizio delle facoltà assunzionali a disposizione in relazione alla fascia di appartenenza di cui al D.M. 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 (cd. "Decreto Crescita");
- di verificare costantemente, nel tempo, la sostenibilità finanziaria e l'equilibrio di bilancio dell'Ente.

**Il Collegio dei Revisori**

(Presidente)

Dott. Ernesto Perone

(Componente)

Dott.ssa D'Addieco Franca

(Componente)

Dott. Rosario Del Giudice