Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

Delibera Consiglio Comunale n.7 del 31 maggio 2022

Verbale n.06 del 15-07-2022

Oggetto: Parere Collegio dei Revisori sulla proposta n.272 del 7-7-2022 del Responsabile Settore Personale e delibera di Giunta Municipale n.229 del giorno 8-7-2022, avente ad oggetto "Personale – Rideterminazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024"

I sottoscritti Dott. Ernesto Perone, Dott.ssa Franca D'Addieco, Dott. Rosario Del Giudice, Revisori dei Conti del Comune di Salerno, nominati con delibera del Consiglio Comunale n.7 del 31-5-2022,

Premesso che:

COMUNE DI SALERNO
Comune di Salerno
Protocollo N.0184758/2022 del 15/07/2022
E

- Sono state inviate la proposta n.272 del 7-7-2022 del Dirigente Settore Personale, Dott. Luigi Mea, e la delibera di Giunta n.229 del 8-7-2022 con oggetto ***"Personale – Rideterminazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024"*** da sottoporre alla approvazione del Consiglio Comunale, munita dei prescritti pareri di legittimità e di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. 267/2000 dei responsabili dei rispettivi settori;
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 97/2021, come integrata con deliberazione di Giunta n. 254/2021, ha rideterminato la dotazione organica in 1.122 unità ed approvato il vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 – 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196/2022 avente ad oggetto "Proposta di adesione alle misure per il riequilibrio finanziario di Province, Città Metropolitane e Comuni capoluoghi di provincia – art. 43 Decreto Legge 17 maggio 2022, n. 50", sono state definite le linee di indirizzo per la definizione delle misure di riequilibrio da recepirsi nell'accordo per il ripiano del disavanzo***;***

Richiamati in particolare:

il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta e delibera in oggetto che prevedono:

- la riduzione della consistenza della dotazione organica del Comune di Salerno in n. 1.011 posti, come riportata nell'ALLEGATO A alla deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, come riportata nell'ALLEGATO B di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- che le assunzioni saranno effettuate nel rispetto delle procedure stabilite dalla vigente normativa in materia;

Preso atto che:

le spese per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, come riportate nella citata Tab. B, sono escluse dalle limitazioni previste dal citato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
le spese per le assunzioni a tempo determinato per la realizzazione degli interventi previsti dal PNRR a carico del bilancio possono essere effettuate con le deroghe e nei limiti riportati in relazione;
La spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2022-2024 del Comune di Salerno è inferiore alla spesa potenziale massima di cui al macroaggregato 1) di € 47 milioni ed al 26,50% del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti;
che il Comune di Salerno, rientra tra gli enti che registrano un valore spesa di personale/entrate inferiore al valore soglia più basso, pari al 21,79% per l'anno 2021;
nella delibera di Giunta Municipale n. 229 del 08/07/2022 si dà atto che in relazione ai vincoli di assunzione si è provveduto ad adottare gli atti di cui alla delibera di Giunta Municipale n. 254/2021, trasmessa alla RGS, ed alle delibere di Giunta Municipale nn. 22/2022 e 73/2022, nonché dell'attestazione rilasciato dal Settore Ragioneria, con nota prot. n. 173564/2022 del 06/07/2022 e dei calcoli ivi riportati a dimostrazione della sussistenza delle condizioni previste dall'art. 33 del D.L. 34/2019.

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020.

Tutto ciò premesso, considerato e rilevato,

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

Delibera Consiglio Comunale n.7 del 31 maggio 2022

Visti, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso rispettivamente dal Dirigente del Settore Personale e del Settore Ragioneria – Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs n° 267/2000, nonché il parere favorevole di regolarità amministrativa in ordine alla legittimità dell'atto, ai sensi dell'art. 93 dello Statuto, espresso dalla segretaria comunale;

ACCERTANO

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022–2024 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIMONO

parere ***FAVOREVOLE*** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Collegio raccomanda all'Ente ed ai Responsabili di Settore:

- che nella fase di attuazione del PTFP 2022/2024 ed all'atto delle assunzioni di qualsiasi natura, venga effettuata una puntuale e rigorosa verifica del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio e, comunque, nel rispetto dell'art. 33, comma 2, del "Decreto Crescita", D.L. n. 34/2019, convertito nella Legge n. 58/2019. In considerazione del fatto che l'andamento complessivo della gestione di bilancio potrebbe mostrare segni di squilibri, anche non temporanei, causati da situazioni contingenti, strutturate o straordinarie, anche negli esercizi immediatamente successivi, ragion per cui la valutazione dell'amministrazione dovrà essere attentamente ponderata, data la attuale condizione finanziaria dell'Ente e della pandemia ancora in atto nel Paese;
- **di adottare o**gni misura procedimentale, organizzativa e gestionale per il costante monitoraggio della capacità dell'Ente di mantenere negli anni un volume di entrate correnti tale da poter sostenere non solo gli oneri dei livelli occupazionali attuali, ma anche quelli ulteriori derivanti dal possibile esercizio delle facoltà assunzionali a disposizione in relazione alla fascia di appartenenza di cui al D.M. 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 (cd. "Decreto Crescita");
- di verificare costantemente, nel tempo, la sostenibilità finanziaria e l'equilibrio di bilancio dell'Ente.

Il Collegio dei Revisori

(Presidente)	(Componente)	(Componente)
Dott. Ernesto Perone	Dott.ssa D'Addieco Franca	Dott. Rosario Del Giudice