

# Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

**Verbale n. 30 del 16-10-2024**

**FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2023-art.57, ccnl 2016-2018 - Area della Dirigenza - Determina Dirigenziale n. 6942 del 29/12/2023.**

I sottoscritti Dott. Ernesto Perone, Dott. Rosario Del Giudice, Dott.ssa Franca D'Addieco, Revisori dei Conti del Comune di Salerno, nominati con delibera del Consiglio Comunale n.7 del 31-5-2022,

## Premesso che

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione economico – finanziaria;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 del comparto Funzioni Locali prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";
- l'art. 40, c. 3 bis, del d. Lgs.n.165/2001 prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione";
- l'art.40, comma 3 quinquies prevede che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale", da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- l'art. 40, comma 3 sexies prevede che "A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";
- l'art. 23 c.2 del Dl n.75/2017, a norma del quale, „a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c.2 del Dlgs 30/03/2001 n.165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016“;
- l'art.33 c.2 del Dl n.40/2019, in base al quale,“ il limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dl n. 75/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018“, nonché il DPCM

**E**  
COMUNE DI SALERNO  
Comune di Salerno  
Protocollo N. 0249092/2024 del 16/10/2024

# Comune di Salerno

Collegio dei Revisori dei Conti

- 108/2020 in cui è precisato che, „in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018“;
- con Determina Dirigenziale Settore Bilancio, Ragioneria e Società Partecipate n. 6942 del 29/12/2023 a firma del dr Lupacchini, l'Ente ha proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 art 57 Ccnl 2016-2018 - Area della dirigenza - .

## **Preso atto che**

- sulla base di quanto previsto dall'art.40 c.4 ter del Dlgs 165/2001 e dell'Atto di indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie;
- l'art.57 del CCNL 2016-2018 detta la disciplina di composizione del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli Organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del contratto;
- sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale;
- è stata redatta la Relazione Tecnico-finanziaria e la Relazione Illustrativa su schemi appositamente predisposti dal Dipartimento della Funzione pubblica.

## **Considerato che**

- il personale dirigenziale in servizio nel 2023 risultava pari a n.13;
- a seguito di cessazioni nel 2023, sono state avviate e concluse nello stesso anno le procedure di selezione per la copertura di n.5 posti di dirigente, per un totale programmato di 18 dirigenti;
- al 31 dicembre 2018 i dirigenti erano 19 per cessazione in pari data di 1 unità';
- vi è variazione del fondo in diminuzione, fermo restando che in relazione all'ammontare complessivo delle risorse destinate attualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- la consistenza del fondo risorse decentrate area dirigenziale risulta pari ad euro 1.109.187,22, al netto delle decurtazioni operate ai sensi di legge e trova copertura come rappresentato nel modulo IV della Relazione Tecnico-Finanziaria (sezione I.4.1), sul capitolo 1903401, mentre i relativi oneri riflessi trovano copertura sul capitolo 1903801 e l'Irap trova copertura sul capitolo 1904101.

## **Visto**

- il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con il D. Lgs.18 agosto 2000 n. 267;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al d.lgs.118/2011;
- lo Statuto;
- il Regolamento di contabilità;

# Comune di Salerno

## Collegio dei Revisori dei Conti

- il CCNL Funzione Enti Locali 2016-2018 del 17/12/2020 ed in particolare gli articoli 45,56,57,e 60;
- la determina dirigenziale n. 6942 del 29/12/2023 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 - Area della dirigenza -;
- la Relazione Illustrativa del dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione Dott.ssa Giuseppina Fiocco che espone nel modulo 1 - gli aspetti procedurali, le materie trattate dal contratto integrativo, l'iter procedurale e le autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge e nel modulo 2 quanto disposto dal contratto integrativo con attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale, indicando la modalità di utilizzo delle risorse accessorie con i risultati attesi;
- la Relazione Tecnico-Finanziaria del Dirigente del Settore Bilancio, Ragioneria e società partecipate, dott.ssa Francesca Tommasino, che attesta nel Modulo I la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, individuando le risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità, le risorse variabili e eventuali decurtazioni del fondo, nel Modulo II la definizione delle poste di destinazione del fondo, nel Modulo III lo schema generale riassuntivo del fondo con confronto con l'anno precedente ed infine nel Modulo IV la compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio.

### ESPRIMONO

**parere favorevole**, per quanto di competenza, sulla compatibilità e sostenibilità finanziaria in merito alla costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per il personale dirigente dell'anno 2023 come risultanti dalle relazioni tecnico finanziarie ed illustrative redatte dai rispettivi responsabili, ai sensi degli artt.40 e 40 bis del d.lgs.165/2001.

#### Il Collegio dei Revisori

Dott. Ernesto Perone

(Presidente)



Dott. Rosario Del Giudice

(Componente)



Dott.ssa. Franca D'Addieco (Componente)



