



RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

AVVISO

per la presentazione da parte dei lavoratori in disponibilità, che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, della manifestazione di interesse finalizzata alla copertura, mediante contratto a tempo pieno e indeterminato, di n. 7 posti di Istruttore Contabile - Area degli Istruttori.

Premesso che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 94/2025, di approvazione del PIAO -Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027, è stato disposto, tra l'altro, di procedere, all'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 7 Istruttori Contabili - Area degli Istruttori;

Dato atto che, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Salerno, per le assunzioni in parola, ha comunicato alla Giunta Regionale della Regione Campania la volontà di procedere alla copertura dei posti vacanti di cui trattasi, con nota prot. n. 144964 del 19.06.2025;

Rilevato che, con nota prot. n. 342454/2025, trasmessa a mezzo PEC e acquisita al protocollo n. 162540/2025, la Giunta Regionale della Regione Campania ha comunicato che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con D.D. n. 115 del 29/04/2015, ha pubblicato gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/01, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa e che per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione è stato emanato il D.D. n. 7 del 13.01.2025 *“Aggiornamento liste di disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. – Dipendenti CUB NA e CE”*, invitando a contattare il predetto



Consorzio ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33,34 e 34bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Preso atto che, con nota acquisita al protocollo comunale n. 163478/2025, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Ormel rispondente alla qualifica professionale richiesta;

Ravvisata la necessità, visto gli elenchi ricevuti, di avviare una procedura selettiva da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei titoli culturali e professionali necessari per la copertura dei posti di cui alla presente procedura di mobilità;

In esecuzione della propria determinazione n. 3844 del 25/07/2025

RENDE NOTO

che il Comune di Salerno, con il presente avviso, intende attuare una procedura selettiva riservata **esclusivamente** al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità (nota prot. n. 163478/2025) alla data di scadenza del presente avviso, del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta per la copertura:

- di n. 7 posti – profilo professionale di “*Istruttore Contabile*” – Area degli Istruttori - con contratto a tempo pieno e indeterminato.

L'individuazione dei soggetti da reclutare mediante mobilità avverrà a seguito di colloquio, restando esclusa ogni forma di automatismo incompatibile con i criteri generali di accesso al pubblico impiego.

A tale proposito, si deve considerare che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova durante il quale l'ente datore di lavoro può risolvere il rapporto con recesso unilaterale; pertanto l'ente ricevente deve maturare



l'assoluta certezza dell'immediata operatività del soggetto, esprimendo in tali termini il giudizio di idoneità.

1. SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alle procedure di mobilità è richiesto **il possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere mantenuti fino alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:**

1. essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta ed essere inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, alla data di scadenza del presente avviso, ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n.165/2001. Si evidenzia che lo stato di disponibilità deve essere *"effettivo"* e non *"sospeso"*;
2. essere inquadrati in un livello equiparato alla categoria, posizione giuridica e profilo professionale del posto per il quale si presenta la candidatura, secondo il quadro di corrispondenza per i livelli giuridici dei profili del comparto Regioni e Autonomie Locali;
3. essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale pubblica;
4. non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nel biennio precedente la data della domanda di partecipazione alla mobilità né avere procedimenti disciplinari in corso;
5. non aver riportato condanne penali o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento di tutte le mansioni richieste dal profilo professionale per il quale si presenta la candidatura; a tal fine, questo Comune acquisirà direttamente e previamente dall'Amministrazione di provenienza, la dichiarazione di idoneità alla mansione, ovvero, si riserva di accertare l'idoneità prima di dar luogo alla mobilità;



7. età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 67 anni; il limite massimo di età si intende superato il giorno successivo a quello di compimento del 67° anno;
8. conoscenza delle materie relative al profilo richiesto, nonché della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata, in particolare in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il mancato possesso anche di uno solo dei suddetti requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale “*inPA*”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del Comune di Salerno nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione “*Bandi di concorso*”.

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale “*inPA*”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. La registrazione, la compilazione e l’invio *on line* della domanda devono essere completati entro il termine di **20 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale “*InPa*”. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “*inPA*” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda



inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non è consentita altra modalità di presentazione della domanda.

3. CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

La scelta del lavoratore da assumere per mobilità avviene sulla base di una graduatoria formata a seguito di un colloquio finalizzato a valutare le motivazioni e l'interesse ad assumere servizio presso il Comune di Salerno.

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Dirigente del Settore Servizi Demografici, Elettorali, Risorse Umane e Organizzazione, procederà ad espletare un colloquio finalizzato a verificare il grado di autonomia nell'esecuzione delle attività proprie del posto da coprire e la capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere, nonché, ad appurare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze organizzative dell'amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere a nessun reclutamento qualora, all'esito della selezione dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

Ogni comunicazione, concernente la selezione, compresa l'indicazione del giorno, ora e sede di effettuazione del colloquio, nonché il relativo esito, è effettuata attraverso il Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso"

Detta comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei partecipanti alla selezione e non seguirà altra forma di informazione.

L'ente, prima di procedere alla stipula del contratto di assunzione si riserva la facoltà di accertare il possesso dell'idoneità fisica del candidato all'espletamento del servizio. Qualora il candidato non dovesse presentarsi o dovesse rifiutarsi di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità fosse sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.



I dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio Risorse Umane e Organizzazione per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme previste nel Regolamento comunale per la mobilità oltre che alle norme contenute nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della L. 241/90, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la dott.ssa Anna Vitolo – Risorse Umane e Organizzazione.

Il presente Bando viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.salerno.it) nella apposita sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso e sul Portale *"inPA"*.

Viene inoltre trasmesso alla Giunta Regionale della Campania – Staff 93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro e al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per la pubblicazione dell'Avviso in parola sul proprio Albo Pretorio.

Per informazioni contattare il Settore Risorse Umane e Organizzazione tel. 089662399 email a.vitolo@comune.salerno.it.