Alla Cortese attenzione

Del Sig. Sindaco del Comune di

**SALERNO** 

Relazione per l'anno 2023 relativa al funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni

Egregio Signor Sindaco,

la relazione che segue viene redatta, sottoscritta e consegnata ai sensi dell'art. 5 punto 1 lettera b) dell'allegato alla delibera di G.M. n. 823 del 17.10.2012 che prevede, per il Nucleo Indipendente di Valutazione, di riferire annualmente al Sindaco in merito al monitoraggio del sistema complessivo di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni, per cui, i componenti comunicano quanto segue.

Salerno, 1º luglio 2024

# A. Sistema di misurazione e valutazione delle performance.

Il nucleo ha monitorato e sollecitato l'adozione del PEG/PDO 2023, vista la propedeuticità di tale atto all'effettiva misurazione della performance dei dirigenti. Pertanto, anche alla luce della normativa di riferimento, in virtù delle proroghe di legge, si precisa quanto segue.

Il Bilancio di Previsione è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 31 luglio 2023

Il PDO è stato adottato delibera di Giunta Comunale n. 295 del 30 agosto 2023. Con di Giunta Comunale n. 230 del 28/06/2023 è stato approvato la nuova organizzazione del Comune di Salerno e del relativo funzionigramma e con di Giunta Comunale n. 263 del 12/07/2023 sono state fatte ulteriori precisazioni sulla nuova organizzazione del Comune di Salerno e del relativo funzionigramma.

Con provvedimento prot. n. 289595 del 29 dicembre 2023, a firma del Direttore Generale, sono stati ridistribuiti gli obiettivi in relazione alla nuova struttura operativa dell'Ente.

Dal 01 gennaio 2023 al 31 agosto 2023 i riferimenti degli obiettivi sono stati quelli di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 295 del 2023;

Dal 01 settembre 2023 al 31 dicembre 2023 i riferimenti degli obiettivi sono stati quelli al provvedimento del Direttore Generale del 29 dicembre 2023

Quanto precede allo scopo di evidenziare che nel predisporre le proprie relazioni trimestrali, i dirigenti hanno adottato come punto di riferimento gli obiettivi dell'anno 2022, fino all'approvazione del PDO 2023.

Tale circostanza ha determinato, in sede di valutazione da parte dello scrivente Nucleo Indipendente di Valutazione, la sostanziale omogeneità di giudizio rispetto a tutti i dirigenti con riferimento a tutte le variabili valutative.

Il Nucleo, nel rispetto delle proprie competenze ed attribuzioni, ha provveduto alla verifica compiuta e puntuale di tutte le relazioni pervenute, secondo i dettagli operativi di cui alla delibera n. 120 del 23/04/2015.

Ai fini della valutazione dei dirigenti si è tenuto, in particolare, conto:

- dei colloqui intercorsi con il Segretario Generale circa l'attività dei singoli dirigenti rispetto alla performance di ciascuno;
- delle relazioni rese dai singoli dirigenti ai sensi della legge n.190/2012 in tema di anticorruzione;
- del contenuto complessivo delle relazioni fornite.

Come avvenuto per gli anni precedenti, al fine di realizzare un rapporto di concreta collaborazione con il personale dirigente, si è provveduto alla loro convocazione.

I vari colloqui, oltre a quanto riportato nelle relazioni (Trimestrali/Quadrimestrali), si è avuta maggiore contezza delle variabili che interessano i vari settori.

Nel complesso il Nucleo ha rilevato un sistema di valutazione complessivamente soddisfacente, pur con i limiti sopra evidenziati circa i tempi di adozione del

PEG/PDO e comunque un sensibile miglioramento nel percorso per il raggiungimento degli obiettivi rispetto alla precedente annualità 2022. Il 2023, come scritto, nelle pagine precedenti è stato caratterizzato da un cambio radicale dell'organizzazione.

La chiusura della valutazione dei dirigenti è avvenuta in data 1° luglio 2024. Nello stesso giorno è stata inviata nota Prot. 0172712/24 del 1° luglio 2024 all'Ente avente ad oggetto "Trasmissione Punteggio struttura e valutazione Dirigenti Anno 2023". Inoltre nella stessa data con nota Prot. 0172724/24 del 1° luglio 2024 è stata inoltrata all'Ente nota avente ad oggetto "Valutazione Dirigenti incarico ad interim Anno 2023".

Sarebbe, quindi, auspicabile l'adozione di ulteriori elementi valutativi atti ad introdurre nuovi fattori differenziativi per un più analitico e razionale sistema di valutazione.

Particolare rilievo è stato infine attribuito, ai fini della valutazione della performance, al raggiungimento degli obiettivi trasversali e strategici, posto che gli stessi assumono significativo rilievo nel complessivo sistema di raggiungimento della performance generale dell'Ente.

#### B. Trasparenza

Relativamente alla trasparenza, il Nucleo ha potuto registrare il raggiungimento di un livello ottimale per il rispetto degli obblighi di trasparenza, così come dettati dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.: il risultato è stato raggiunto sia per quanto riguarda

l'allestimento sul sito Web della Sezione Amministrazione Trasparente, sia per

quanto riguarda il relativo funzionamento e l'utilizzo della stessa.

Il Nucleo ha provveduto alle verifiche di rito, come disciplinate dalla delibera ANAC

n. 203 del 17 maggio 2023.

Solo ottemperando a tanto, sarà infatti possibile procedere alla definitiva

ottimizzazione delle attività connesse agli obblighi di trasparenza, posto che il

rispetto formale degli stessi - comunque attestato dal NIV - non esclude il possibile

miglioramento operativo, e sostanziale del sistema.

C. <u>Integrità dei controlli interni</u>

Il Nucleo rileva che nel corso dell'anno 2023 l'attività dei controlli interni non risulta

ancora pienamente attuata. Ciò nonostante l'attività dei controlli interni può essere

ritenuta complessivamente apprezzabile, seppure nei limiti innanzi richiamati.

Nel rimanere a disposizione per qualsiasi chiarimento, si porgono distinti saluti.

Salerno, 1º luglio 2024

**IL NIV** 

IL Presidente Brunella De Maio

I componenti Gianpiero D'Andrea

I componenti Vincenzo d'Alessandro